

Acta Sesión Ordinaria 18-23

Sesión ordinaria número dieciocho, del lunes 15 de mayo del dos mil veintitrés. Inicio de la sesión, a las diecisiete horas con quince minutos, Sesión presencial en la sala de sesiones del COLPER.

Presentes:

| Nombre | Cédula: | Puesto | Lugar |
|---------------------------------|---------------|------------------------|------------------|
| Betania Artavia Ugalde | 4-0153-0771 | Presidenta | Sala de sesiones |
| María Eugenia González Alvarado | 2-0312-0250 | Secretaria | Sala de sesiones |
| Marilyn Batista Márquez | 1-84000450502 | Tesorería | Sala de sesiones |
| Kenneth López Delgado | 1-1304-0424 | Vocal I | Sala de sesiones |
| Aleyda Solano Torres | 1-0433-0573 | Vocal II | Sala de sesiones |
| Gerardo García Murillo | 1-0993-0024 | Fiscal | Sala de sesiones |
| Carlos Fonseca Bustos | 1-0814-0904 | Jefe Adm.Financiero FM | Sala de sesiones |

ARTÍCULO PRIMERO: CONOCIMIENTO DEL ORDEN DEL DÍA.

La presidenta Betania Artavia, si no hay ninguna observación, sometemos a votación el orden del día. Los que estén de acuerdo sírvanse levantar la mano. Aprobado por unanimidad.

Acuerdo 01-18-23: Se aprueba orden del día (Acuerdo en firme y por unanimidad).

La presidenta Betania Artavia: estamos a la espera de que llegue la señora presidenta de la Junta Directiva, Yanancy Noguera, a quien invitamos para que nos acompañara en esta sesión. Mientras ella llega, entonces vamos avanzando con el artículo segundo, conocimiento, discusión y aprobación del acta.

ARTÍCULO SEGUNDO CONOCIMIENTO, DISCUSIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA.

2.1 Lectura y aprobación del acta sesión extraordinaria No. 05-23 del jueves 30 de marzo del 2023.

La presidenta Betania Artavia: tenemos el acta de la sesión extraordinaria 5-23 para someterla a votación, ¿alguno tiene alguna observación?, si no, la sometemos a votación. ¿Los que estén de acuerdo con el acta 5-23 del jueves 30? Aprobada por unanimidad.

Acuerdo 02-18-23: *Se aprueba el acta 05-23 de la sesión extraordinaria del jueves 30 de marzo del 2023. (Acuerdo en firme y por unanimidad).*

2.2 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 13-23 del jueves 13 de abril del 2023.

La presidenta Betania Artavia: tenemos el acta 13-23 del jueves 13 de abril. Los que estén de acuerdo, sírvanse levantar la mano. Aprobada por unanimidad.

Acuerdo 03-18-23: *Se aprueba el acta 13-23 de la sesión ordinaria del 13 de abril del 2023. (Acuerdo en firme y por unanimidad).*

2.3 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 14-23 del lunes 17 de abril del 2023.

01:30 (Pendiente, Se traslada para la siguiente sesión)

2.4 Lectura y aprobación del acta sesión extraordinaria No. 06-23 del jueves 20 de abril del 2023.

La presidenta Betania Artavia: la sometemos a votación, ¿alguna observación? Aprobada por unanimidad.

Acuerdo 04-18-23: *Se aprueba el acta sesión extraordinaria 06-23 del 20 de abril del 2023. (Acuerdo en firme y por unanimidad).*

2.5 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 15-23 del lunes 24 de abril del 2023.

(Pendiente, Se traslada para la siguiente sesión)

2.6 Lectura y aprobación del acta sesión extraordinaria No. 07-23 del jueves 28 de abril del 2023.

(Pendiente, Se traslada para la siguiente sesión)

2.7 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 16-23 del jueves 04 de mayo del 2023.

(Pendiente, Se traslada para la siguiente sesión)

2.8 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 17-23 del lunes 08 de mayo del 2023.
(Pendiente, Se traslada para la siguiente sesión)

ARTÍCULO TERCERO: AUDIENCIA PRESIDENTA JUNTA DIRECTIVA YANANCY NOGUERA Y SOL ECHEVERRÍA DE FACTOR HUMANO.

La presidenta Betania Artavia: muchísimas gracias por venir. Nosotros queríamos externarle nuestras preocupaciones por la comunicación que se está teniendo entre el Fondo y la Junta.

La presidenta Yanancy Noguera: ¿el Consejo y la Junta, o el Fondo y el Colegio?

La presidenta Betania Artavia:, el Consejo y la Junta, que repercute en el trabajo del Fondo. Entonces ¿el que quiera iniciar? Gerardo, fue el primer proponente.

El fiscal Gerardo García: buenas tardes, estimada señora presidenta Yanancy. Uno de los temas que a mí me preocupa mucho, y es que desde enero esto ha sido un poco difícil desde el punto de vista mío, donde por suerte no tengo que votar en ninguno de los dos, pero si tengo que dar mi opinión y mis alertas; y se lo externé a mis compañeros. Es que desde ese primer momento ha habido mucha tensión. Es como una guerra fría, es el término que utilizaría. ¿Por qué? Porque hay cosas que no se diluyen bien, información que no se baja bien, se generan muchas dudas, inseguridades, vienen y van comentarios.

De las cosas que a mí me preocupan, y voy a enumerarlas, es el ambiente tenso que vi y no me lo tienen que contar, lo vi con el personal del Fondo, indiferentemente de la salida de don Roger o no, ya ahí había una situación tensa. Yo tengo clarísimo que son funcionarios del Colegio de Periodistas, que son trabajadores del Colegio, pero están destinados al Fondo, y que hasta cierto punto hay un tema de autonomía a nivel de sus funciones. Porque precisamente para eso es el Consejo, para vigilar que esa autonomía que tienen cumpla con lo que dicen los estatutos, normas y reglamentos del Colegio. Lo que pasa es que a mí, no me parece lógico ,que el ente superior que si bien es cierto, tiene que ver la parte de que cumplan con sus horarios, los tiempos de vacaciones, con su trabajo y todo lo que esto conlleva administrativamente, los presionen otras líneas que no son de su incumbencia, y lo digo claramente porque no sólo me lo dijeron funcionarios del Fondo, me lo dijeron funcionarios de este Colegio, la tensión que viven de parte de la administración superior es

un tema que me preocupa a mí muchísimo, porque yo soy uno y me conocen mis compañeros, desde cuando estuve en Junta Directiva, soy pro funcionario porque si un funcionario está en un ambiente laboral adecuado, sus resultados son positivos.

La presidenta Yanancy Noguera, pero ese tema es del Colegio no de la Junta.

El fiscal Gerardo García, es de todos. Es muy complicado separar porque al final está afectando a nuestro personal.

La presidenta Yanancy Noguera: ¿yo si quisiera que lo separemos y les voy a decir por qué? Porque, creo que una cosa es la Junta, y otra cosa es la Administración. La Junta debe velar por la buena operación de la Administración, entonces yo sí quisiera tener diferenciadas las cosas en la medida de lo posible.

El fiscal Gerardo García: totalmente de acuerdo.

La presidenta Yanancy Noguera, para poder canalizar debidamente los planteamientos a cada una de las partes.

El fiscal Gerardo García: si le entiendo, pero en algún momento todo se va a unir y es un poco complicado. Entre mis preocupaciones está, por ejemplo, que es sabido y ha generado mucha atención, el tema de las contrataciones, por ejemplo, ¿qué información se baja, ¿qué no se baja, que sí tuvimos acceso, que no tuvimos acceso? Inclusive, algunos procesos que consideramos se deben de mejorar porque al final afectan el buen proceder del Consejo y de la mano del Fondo para hacer las dos separaciones; porque al final el personal del Fondo hace lo que este Consejo les recomienda o le guía a hacer, salvo una recomendación diferente que haya.

Eso es lo que elevamos a ustedes como Junta, porque también tenemos claro que, como Fondo, debemos de informar a la Junta lo que estamos haciendo, aquí tampoco estamos al garete. Pero sí ha habido algunas cosas de tensión y sentimos que en algunas cosas no nos ha llegado bien la información, ¿por qué? Ese es un tema que casualmente venimos a esclarecer aquí y principalmente en los temas de contratación, porque si tenemos claro que al final quien toma la decisión, financieramente hablando, pues no es que necesariamente seamos nosotros. Pero en algunos casos, los dolientes que pagan la fiesta, por decirlo así, somos nosotros y te doy un ejemplo claro, a pesar de que ha salido muy bien lo del tema del Consultorio Médico,

desde que salió tuve mis observaciones, y no sé hasta qué punto se pudo decir de que el reglamento que hay de contratación que se usa en el Colegio tiene que tener grandes mejoras, porque no veo yo posible que nosotros, o que este Fondo tenga que decidir con base a un grupo seleccionado por la proveeduría, de sólo un grupo que se les invitó a participar cuando en el mercado hay un montón de gente q pudo haber hecho ese servicio.

Inclusive, a mí me llegaron médicos a decirme, “¿por qué sólo invitaron a seis empresas, por qué lo hacen así tan cerrado? Eso se ve medio extraño”. Y tienen razón, cuando las nuevas tendencias de la administración, inclusive la administración pública, que es todavía más compleja, y que hasta en cierto punto se manejan fondos públicos, han hecho la apertura; por ejemplo, por medio del SICOP, para todos los oferentes posibles y eso permite, inclusive hasta bajar los costos, y no hayamos evolucionado.

Sí tengo claro, y lo conversamos antes, de que no es una responsabilidad de este Fondo, pero si nos preocupa porque al final nos afecta, porque el dinero sale de las arcas que corresponden al Fondo y que al final para el Fondo, la meta única y exclusiva es darles los beneficios a los colegiados.

Aun así, sabemos que hay una parte tuya como presidenta, de que todos esos temas de tensión que hay se solucionen y eso yo lo tengo clarísimo y lo hemos externado aquí, Marilyn lo ha comentado también con nosotros. Pero sí como fiscal, hay una serie de cosas que tal vez yo como cabeza aquí digo, la mejor opción es que ,venga Yanancy como presidenta, nos escuche, podamos decirle qué es lo que sentimos para ir del otro lado y buscar esas soluciones de la mejor manera, porque al final vamos a estar aquí dos años trabajando en conjunto todos y lo mejor es que sea un beneficio para los colegiados y para nosotros mismos como colegiados, dejando de lado la investidura que nos corresponde, que un grupo de personas nos asignó esa gran responsabilidad. De ahí es que te llamamos porque queremos que entre personas no haya esa tensión porque al final se afectan tanto el Colegio en sí, y el Fondo como un programa que hay dentro del Colegio. Gracias.

La presidenta Betania Artavia: la principal y más reciente situación que a nosotros nos tiene incómodos fue que el Consejo tomó la definición de cómo quería reorganizar el personal del Fondo y aunque lo habíamos conversado una parte, no se ha logrado hacer. Se nos comunicó que una vez que llegara el nuevo administrador, sería él quien tomara la decisión, él tomó la

decisión, se le trasladó a la Junta e igual nos lo volvieron a frenar, y quienes estamos lidiando con los problemas con los colegiados somos nosotros, porque sólo hay dos personas haciendo el trabajo que antes hacían cuatro, porque el nuevo jefe apenas está aprendiendo su labor, por ahí se había tomado, o se había dicho por parte de ustedes que iban a acoger lo que él dijera, pero se frenó.

Tenemos frenada, también, la contratación de la tercera persona que vendría y no tenemos ni siquiera una razón de por qué, solamente no ha avanzado ese proceso y nosotros no sabemos. El principal problema sigue siendo la comunicación, no sabemos ni a quién preguntar, porque tenemos claro que no podemos estar metiéndonos con la administración. ¿Pero entonces?

No comprendemos por qué, la principal necesidad, que es el personal del Fondo que responde al Consejo, que se paga con los recursos del Fondo, se nos frena en Junta. Si el anterior presidente Estrada conoce perfectamente el manejo del Fondo y él sabe que en el Fondo está ese tipo de autonomía, entonces sentimos que ahora hay una especie de interés de manejar desde la Junta al Fondo y eso es preocupante, porque si no, nada estamos haciendo aquí los miembros del Consejo.

A mí me quedan dos meses, mi plazo fue muy corto, pero si me voy con la preocupación de que quien venga aquí va a tener que lidiar con una situación complicada porque no se nos deja avanzar, entonces es como ponernos trabas para decir el Fondo no ayuda, en el Fondo no se hacen las cosas.

La vocal II Aleyda Solano: Yanancy buenas tardes primero y bienvenida. Hay algo que, al menos como vieja de estar aquí recuerdo claramente que en aquel momento el presidente aquí era Juan Pablo, cuando yo recién entraba a este lugar, teníamos ese pleito, digámoslo así. Era una discusión que él nos tenía de que somos autónomos, nosotros podemos hacer nuestras cosas, la Junta no tiene por qué meterse, eso nos lo metió él claramente.

Pero, como llegamos a un punto en que no sabíamos realmente si somos autónomos, si somos un órgano, si somos un programa, se hizo en aquel momento una solicitud al señor presidente de que mandáramos la consulta a la Procuraduría; quienes nos hacen ver claramente, lamentablemente no tengo aquí mi portafolio, pero sé que lo tengo, donde dice que nosotros somos un programa, bajo la tutela de la Junta Directiva que esté en ese momento, pero que tenemos cierta autonomía para nosotros actuar.

Entre ello es, por ejemplo, cuando nosotros hacemos los carteles de licitación es obvio de que nosotros estamos exponiendo todo lo que hemos estudiado y lo que consideramos prudente que debe ser para el Consejo del Fondo o también para los funcionarios que están bajo nuestra tutela en ese momento.

Pero lo que he lamentado es de que si decimos nosotros queremos A-B-C-Y-D, eso se tiene que dar, pero ahora yo estoy viendo que dice A-B-C-CH-D y digo, pero eso yo no lo pedí, ¿de dónde salió? Ah, es que la Junta tomó una decisión o la administración tomó una decisión.

La presidenta Yanancy Noguera: ¿me explica por favor un poco más de eso? No lo entiendo.

La vocal II Aleyda Solano: vamos a ver, un cartel que yo no entiendo, por ejemplo, es el de la muchacha que va a transcribirnos las actas. Nosotros pedimos a la proveeduría, queremos esto, esto y esto. Cuando se nos presenta aquí el cartel, resulta que viene junto con el cartel de la Junta Directiva, el contrato, entonces creo que debe haber independencia, que la Junta Directiva tome una decisión y nosotros tomemos otra, pero me dijeron que es válido, se debe hacer así. No, nosotros como Consejo pedimos un cartel que diga este contrato es con el Consejo y este contrato aparte es el que le corresponde a la Junta Directiva, a la cual yo respeto y he estado en muchas juntas directivas y lo he entendido así, pero me he sentido como que, aunque pidamos algo, hay alguien o hay algo que se motiva a que no ocurra como nosotros lo estamos solicitando.

Eso a mí me preocupa montones, porque en este momento, yo no me siento que tengo autonomía, a pesar de que yo tengo que estar bajo el reglamento y bajo la jurisdicción de una Junta Directiva, pero por ejemplo estas cosas sí me preocupan porque yo vengo sintiendo que no hay una comunicación fluida.

Lamentablemente yo esperaba que Juan Pablo, que estuvo aquí como presidente y que nos enseñó a pararse de manos porque así era, para que la Junta Directiva no metiera las manos, el presidente no metiera las manos, si había algo que él decía: “yo arreglo de presidente a presidente, yo no arreglo con Junta Directiva”, así les hablaba a los presidentes y así lo decía a nosotros. “Yo arreglo de presidente a presidente. Estas cosas se tienen que arreglar así y así”; pero ahora yo siento que hay algo que está desfasado, no lo estoy comprendiendo y a mí me preocupa porque el Fondo, como dijo el fiscal, estamos para administrar, para ayudar;

pero si nosotros vamos a tener personas como la Junta o no sé, qué alguien diga ustedes deciden, pero pensamos que hay que hacerlo de esta manera, no me están dando la libertad para que el Fondo lo podamos dirigir y el Fondo tiene su autonomía en ese aspecto, de acuerdo a lo que dijo la procuraduría.

Fue un caso en que fue tanta la tensión entre el presidente nuestro y de aquel momento y en la otra Junta, que él mandó eso a consulta, y digo yo, pero ya entonces nos están dando al revés las cosas, hay doble discurso, y me preocupa.

La secretaria María Eugenia González: gracias presidenta, bienvenida, muchas gracias. Quiero retomar un poquito lo que Aleyda dijo sobre el pronunciamiento de la Procuraduría en su momento. Ese pronunciamiento tiene que estar aquí, tiene que estar ahí, en el Fondo, en la documentación. Juan Pablo solicitó un pronunciamiento de la Procuraduría General de la República para que aclarara, fue muy interesante el pronunciamiento porque la Procuraduría de forma bastante amplia, indica que, si bien es cierto, al final es un programa, también tiene autonomía y dice por qué. Ellos hacen, la Procuraduría General de la República, un desglose grande de lo que son las funciones del Fondo y Juan Pablo sabe todo esto, lo hemos conversado.

Inclusive, cuando montaron la campaña de ustedes para la Junta que bendito Dios que todo se hace como tiene que ser, democráticamente. Hubo como un caballo de batalla que fue contra el Fondo en todos lados lo hacían, los colegas lo tiraban en Facebook, “vamos por la recuperación, vamos por la restauración”, y nosotros decíamos, pero ¿por qué? cuando lo veíamos o nos llamaban, pero ¿qué es lo malo que está aquí? Eso lo sacó Vilma Ibarra, lo sacó un montón de gente en Facebook.

La presidenta Yanancy Noguera, perdón, no entendí eso, eso último no lo entiendo.

La secretaria María Eugenia González, que decían en la misma campaña que se hizo.

La presidenta Yanancy Noguera, ¿cuál campaña?

La secretaria María Eugenia González, la campaña de ustedes para obtener la presidencia y los lugares en la Junta Directiva. En esa campaña, muchos colegas ponían en Facebook y ponían muy bonito la parte y decían, “vamos por la recuperación”, sinceramente las palabras

en este momento, “por la restauración”. Yo recuerdo que Ana Jane Camacho me llamó y me dijo, “¿qué es lo que tiene el Fondo, ¿qué es el caballo batalla que van a ir a hacer lo nuevo?, no se puede hay estatutos”, no, usted no tiene nada que ver Yanancy, y tampoco los miembros que iban para la Junta, era la gente, colegas que decían “es que esta nueva Junta viene a barrer”, ¿a barrer qué? decíamos nosotros. Eran externos, sí pero eran colegas que al final yo creo que hicieron una cuestión, como por ejemplo se lo voy a decir, que me encantó, yo creo que usted tal vez no lo leyó, yo puse en uno de los chat muy fuerte de muchos colegas que tenemos, que me había encantado cuando usted estuvo ahora con Vilma Ibarra en el día de la libertad de expresión, la libertad de prensa, estuvo en el programa con Vilma que habló lindísimo, entonces yo escribí muy bonito y puse que ojalá se lo hicieran llegar porque yo creo que usted no está en ese chat, me había encantado, muy lindo, pero no me gustó lo de Vilma; y Vilma, que ha sido mi amiga, lo dije yo en algún momento, cuando Vilma dijo, porque nosotros la llevamos, porque yo estuve ahí, yo palabras más palabras menos, que la llevamos a usted a la presidencia para que las cosas se arreglaran y que Belisario se dedicará a sus asuntos, eso sí se lo digo textualmente, pueden buscar esa parte.

Esas cosas, en un programa de radio, en algo así, lo que hacen es que otras personas, otros colegas sigan pensando ¿pero ¿qué es lo que pasa? Y uno defiende. ¿Sabe por qué? Porque cuando uno llega a un lugar, cuando alguien asume una presidencia o una Junta Directiva, independientemente que usted haya ido no con esa persona, usted ya forma parte de ese grupo, ya usted tiene que darle todo el apoyo y la lealtad, o al menos así soy yo, a esa persona para continuar.

Entonces, yo pienso que ha habido un problema de comunicación también, eso es lo que tenemos, entre comunicadores, tenemos un problema de comunicación. Cuando Juan Pablo pidió el pronunciamiento de la Procuraduría para que definiera y nos indicara cómo eran las funciones realmente del Fondo, él estaba muy enojado porque fue cuando aprobaron sólo galletas para comer y él dijo no, yo soy el presidente, aquí el Fondo tiene plata, aquí nosotros comemos, no vamos a comer galletas.

Entonces en la vida a mí me enseñaron mis padres, y eso es lo que yo llevo y ustedes pueden preguntarle a todo el mundo, porque saben que si bien es cierto, yo soy como soy, mi forma de ser, pero yo he sido una mujer recta y una mujer que salí por una puerta enorme, pensionada y con un récord que me siento orgullosa, se los digo y yo sé cómo es usted

también Yanancy, como son, como es Marilyn, ahora me ha asombrado tanto de conocer que es increíble cómo es Marilyn, una mujer muy recta, me encanta, Gerardo también es impactante.

Pero entonces, uno tiene que ser congruente con las cosas, no que hoy porque estuvo aquel entonces yo digo, y mañana entonces no, las cosas no son así las cosas tienen que tener siempre una línea, una línea por la que vamos; hoy está usted, hoy le soy leal a usted en todo lo que sea y al grupo, y obviamente en su momento uno fue con una persona o con otra, pero eso no es porque yo sigo ahí o porque sigo con el otro, no, eso no es así en la vida.

Estamos por el bienestar de una gran mayoría, ¿cuál es la gran mayoría? los 3000 y resto, no sé cuántos son los que están ya colegiados aquí, para brindarles dentro de un Fondo de Solidaridad, un Fondo Mutual de Solidaridad, tratar de ser lo mejor posible dentro de todo lo establecido, como tienen que ser las cosas, pero no que yo estoy hoy aquí, no logre aquí, me fui para allá, entonces ahora voy allá, y entonces tengo que fregar porque entonces el Fondo no, es lo mismo, es el Colegio de Periodistas, es el Colegio de todos nosotros, los comunicadores.

Y nosotros debemos tener una muy buena relación con la Junta Directiva, ¿qué hacemos aquí? Aquí venimos a tratar de solucionar, de estar bien, de ayudar al colegiado, de que salga adelante tanto la presidenta como apoyar lo que el fiscal también indique y si no estoy de acuerdo, pues también se lo digo, lo que la tesorera con el manejo que tiene porque son dos sombreros, el de la Junta Directiva y el del Fondo, eso es muy fuerte, eso es fuerte.

Entonces yo quisiera que nosotros tratemos de que, si todos somos hermanos, todos somos colegas, todos somos compañeros. Yo les voy a repetir hoy aquí las palabras de “Chispa Fernández”, Fernando Fernández y Protti, que “chispa” se las dice a todo el mundo, los amo, han sido mis amigos de toda la vida, y con ese ejemplo cierro, porque creo que es lo más grande de la vida, yo entré después de venir de Gobernación y de DINADECO, de otros lados cuando fui al SINART, “chispa” era director del SINART de Cosmovisión, en aquel momento. Pasaron los años, estuvimos en montones de cosas, en campañas políticas que él dirigía la campaña y yo con él, etcétera. Ya al final, para pensionarse Fernando, yo era la directora de prensa de la fracción de Liberación en Asamblea Legislativa, y “chispa” necesitaba estar ahí y yo le dije, “diay Fer”, pero no, aquí voy y dice, “Maru entró siendo yo director y salí con Maru de jefa”. Esa es la ley de la vida. Hoy estamos en un lugar y mañana

no sabemos, como me decía mi papá: “hoy el que te maneja el carro puede ser que mañana sea tu jefe”. Creo que es la cuestión más grande de vida, de solidaridad y de lealtad, porque si hoy estoy aquí, hoy uno tiene que ser leal con la persona que está ahí, con la persona que continúa en la función.

Yo apelo a tratar de que de verdad nos comuniquemos que seamos bien, no que por tratar de no sé si es molestar o que, ir en contra de lo establecido. Ir en contra del Fondo, “es que yo mando, a mí me toca esto”, yo creo que las cosas no debemos verlas así. Con eso cierro.

La presidenta Betania Artavia: gracias. Para hacer énfasis en lo que dijo María Eugenia, es que los muchachos del Fondo han recibido llamadas de gente que, como no cumplen los requisitos, no les pueden pasar los créditos y entonces su amenaza es “vamos a hablar con la Junta Directiva porque ellos nos dijeron que todo iba a cambiar, que con ellos toda esta majadería iba a cambiar, que las cosas iban a caminar bien” y ellos no están pidiendo majaderías, están pidiendo los documentos básicos que se establecen.

Hoy, tenemos una queja de una colegiada notable que se molestó porque le pidieron el registro de sus cuentas, que es como usted tiene que justificar sus ingresos y ella mandó una captura de pantalla de lo que ganaba en el 2014, y sobre eso quería que le hicieran el estudio. Y como le dijeron que tenía que mandar el documento actual, lo que hizo fue mandar una queja por escrito a la Junta, pero antes les pegó una raspada diciéndoles que si no sabían quién era ella y que eso iba a llegar a oídos de la Junta. O sea, lo que hacen muchos colegiados porque se sienten empoderados de que en la Junta les van a decir tienen que hacerse las cosas así, o sea, que desde la Junta se puede manejar el Fondo; lo sienten los muchachos que trabajan ahí directamente atendiendo a los colegiados y eso nos llega a nosotros.

Es parte del sentir que desde la Junta se está generando, no la Junta en general, pero hay una vocecita que está generando confrontación con los colegiados para hacer ver mal la labor del Fondo y, por ende, la labor del Consejo. Creo que iba Kenneth, doña Aleyda.

El vocal 1 Kenneth López: buenas tardes. Creo que todos estamos en el mismo barco y queremos ir al mismo puerto para montarnos en la misma carreta, y creo que hemos sentido una cierta resistencia en entre ambas juntas. Y nosotros acá no tenemos ningún conflicto con los compañeros de allá y en lo personal también siento que no hay ningún conflicto de allá para acá, sino que siento que hay que mejorar la relación.

La vocal II Aleyda Solano: Yanancy, perdón se me fue por alto algo que le iba a preguntar a ustedes y es que aquí se han cometido errores porque los contratos nunca se nos enseñan, se nos niegan. Ahora sabemos que tenemos a don Carlos, que lo escogimos, pero a este momento este Consejo ignora completamente qué hay en ese contrato, a qué tiene derecho don Carlos, a qué tenemos que atendernos nosotros, entiendo que don Carlos va a cobrar unas extras, yo no sabía que le pagamos extras. Y no sabíamos ¿por qué?, porque mañana van a decir, ese Consejo cometió el error igual que el del libro, pero ¿qué hago yo si a mí no me dan un contrato? Me velan totalmente, que yo vea a un contrato y es todo lo contrario. Si el dinero está saliendo de este Fondo que es de todos los colegiados, lo mínimo que debería ocurrir es que nosotros como miembros veamos ¿quién es Aleyda Solano, ¿qué tiene de preparación, que nos está ofreciendo, ¿cómo la voy a contratar? Pero en este momento, le digo, francamente estoy igual que lo del libro. Se me ha negado el contrato.

La presidenta Yanancy Noguera: ¿quién se lo ha negado?

La vocal II Aleyda Solano, no lo han traído acá. Ni siquiera nos han traído el contrato, entonces, tenemos un administrador que yo no sé si le tengo que pagar extra, si le tengo que dar un plus diferente, prohibición, etcétera, como en otras entidades públicas, entonces, yo les pido por favor que todo lo que sean contratos, todo lo que sean carteles, nos los hagan llegar ¿por qué? Porque por ese tráfico, de esa manera es que se cometió un error con la contratación del libro; y yo lo he discutido aquí con mis compañeros que estuvimos, ¿qué ocurre? Se supone que el administrador y el presidente o la administradora o quien esté a cargo del asunto no le dio seguimiento a equis caso, ¿por qué? Porque yo no sé cuál es el contrato, no sé cuáles son las cosas que yo tengo que cumplirle a esa persona.

Creo que el Consejo primero tiene que ver, aprobar y pasar inmediatamente a la Junta que es el ente, la autoridad que nosotros debemos respetar.

La presidenta Yanancy Noguera: les vamos a pasar el contrato. El contrato no se aprobó ni aquí ni en Junta Directiva.

La vocal II Aleyda Solano: ¿entonces quien hizo el contrato?

La presidenta Yanancy Noguera: es administrativo. El contrato es un documento de trabajo, no es el perfil del puesto.

La vocal II Aleyda Solano: yo sé que es un contrato, pero vea, me va a disculpar.

La presidenta Yanancy Noguera: se aprueba a nivel administrativo y en este caso tuvimos asesoría del Ministerio de Trabajo para la elaboración, porque es el primer contrato que hay en el Colegio.

La vocal II Aleyda Solano: cuando yo estuve como vicepresidenta con Rodolfo, recuerdo que hubo que hacer una contratación de un personal y nosotros leímos, aparte que vimos el currículum e hicimos la entrevista, si vimos en esa oportunidad el contrato.

La presidenta Yanancy Noguera: pero es que una cosa es un contrato de una persona en planilla y otras un contrato, un contrato por servicios profesionales.

La vocal II Aleyda Solano: yo lo entiendo claramente, pero en el caso como acá nosotros tenemos que saber qué garantía le vamos a ofrecer a este señor.

La presidenta Yanancy Noguera: los contratos son estándar y pasaron por el Ministerio de Trabajo. Con mucho gusto se los podemos enviar, lo que yo no puedo aceptar es que un contrato laboral se tenga que ver antes de una Junta Directiva, ni en esta ni en la Junta Directiva del Colegio, porque es un tema administrativo.

La vocal II Aleyda Solano, yo entiendo que es administrativo, lo de nosotros es técnico, pero ahora nosotros hicimos un presupuesto y estamos solamente contando con unas pocas horas extras para los subalternos.

La presidenta Yanancy Noguera: ¿y quién le está aprobando las horas extras a don Carlos? Tiene que ser Maritza, con base en el presupuesto.

La presidenta Betania Artavia: yo me di cuenta de que se le pagaban extras a don Carlos porque en ausencia doña Maritza me dijeron que yo tenía que firmar las extras del personal del Fondo y ahí fue donde el viernes me di cuenta de que había que pagarle 16 horas extra y nosotros no teníamos presupuesto, no teníamos presupuestado eso.

La presidenta Yanancy Noguera: por ejemplo, nosotros a Mely que es la persona que maneja el tema planillas le dijimos claramente Marilyn y yo que todo lo que tuviera que ver con personal lo tenemos que ver nosotros y eso no nos llegó a Marilyn y a mí.

La presidenta Betania Artavia: y eso fue porque, fue Meli la que mandó desde hace 15 días, el mensaje de que en ausencia de doña Maritza, las extras del Fondo las tenía que firmar yo.

La presidenta Yanancy Noguera: pero a las horas extras se tienen que aprobar antes, ahora, tal vez con Maritza lo vemos un poquito bien, pero ya el contrato firmado se lo podemos pasar para que lo vean.

La presidenta Betania Artavia: el detalle es que ahora nosotros nos encontramos con que tenemos que buscar de dónde sacar plata para pago de extras.

La presidenta Yanancy Noguera: con toda la razón, pero creo que hay un mal procedimiento administrativo, ahorita con Maritza creo que lo podemos ver.

La presidenta Betania Artavia: porque con don Roger, él nunca cobró extras, entonces por eso desde hoy tomamos la decisión de que se queda solo don Carlos porque no podemos pagar extras a don Carlos y a otras personas.

La presidenta Yanancy Noguera: puedo empezar a hablar ya, porque si no me va a quedar muy poco tiempo y sólo tengo 20 minutos y además yo necesito que entren don Carlos y Maritza.

El fiscal Gerardo García: un detalle que tal vez no quedó claro. Lo que pasa es, y lo dije el otro día, se supone que todos los contratos, exceptuando el tema laboral de contratos y demás, deberían de llegarnos a nosotros, nos deberíamos andar nosotros detrás de policías buscándolos y entonces que eso genera mucha tensión y te lo digo abiertamente, porque pasó ahora y quedó grabado, es un tema de respeto hacia los miembros de este Fondo, porque alguien abrió la puerta y no tuvo ni la decencia a tocar antes, a ver si estábamos tocando un tema delicado y si, la verdad fue una falta de respeto. Me parece que lo que nos demuestra es que pareciera que no hay un respeto para nosotros como miembros de este Consejo.

La presidenta Yanancy Noguera: ¿de cuál puerta?

El fiscal Gerardo García: de esta puerta. Si están ustedes en sesión y yo les abro sin tocar, me hacen sacado.

La presidenta Yanancy Noguera: ¿y quién entró así?

El fiscal Gerardo García: la administradora de este Colegio, ahora estábamos en sesión, simplemente abrió la puerta cuando estábamos leyendo al inicio de la sesión, pero si hubiéramos estado hablando de un tema delicado, privado, confidencial, inclusive un tema de un crédito no era correcto; se debe tocar la puerta. Eso es el ejemplo que te doy de por qué, sentimos que no se nos respeta desde la administración, que quede claro, a este Consejo Administrativo. Ese es vivo ejemplo del por qué y nos sorprendimos todos porque nadie la había visto porque simplemente abrió. Si usted no toca, nadie reacciona y estábamos leyendo un acta, no podíamos, no pueden terminar y se estaba grabando, entonces ese es el vivo ejemplo del sentimiento que hay.

La tesorera Marilyn Batista: yo quiero hacer un comentario muy rápido, ya casi todo lo que tengo que conversar ya lo he conversado con Yanancy. Yanancy, coincido con lo que ellos dicen y para mí es muy difícil porque estoy allá y acá, no es un conflicto de lealtad porque mi lealtad es hacia la verdad, ustedes lo saben los que me conocen. También, le dije que Yanancy era de las personas que, si iba para la adelante, iba para adelante, pero si tenía que echar un paso para atrás, lo hace también. Esa es la experiencia que tengo con Yanancy como presidente, respeto.

En este caso, yo siento al igual que ellos, me estoy echando culpas, de ver dónde está la situación es que hay un impasse, la información se queda en el medio. Coincido en que todo debe verse, absolutamente todo en este Consejo, aunque la Junta lo impruebe. La Junta, tiene la potestad por su personería jurídica, de decir no lo apruebo, pero todos debemos verlo aquí antes para que no ocurra lo que está ocurriendo y que se mencionó lo del libro, personas que nunca vieron un contrato.

La presidenta Yanancy Noguera: les voy a decir algo, por cierto, y eso si no lo puedo mencionar así, porque es un tema de una persona.

El fiscal Gerardo García: podríamos poner pausa.

La presidenta Yanancy Noguera: bien. Dentro de todas las observaciones que ustedes acaban de hacer hay una particularmente yo quisiera ver solamente con Maritza y después obviamente que don Carlos ingrese y poder hablar también con él, porque son cosas que tienen que ver con la gestión administrativa del Colegio y del Fondo.

Jerárquicamente dentro del organigrama, no sólo el que queremos revisar y que estamos trabajando con Sol Echeverría, que está trabajando Maritza con Sol Echeverría, sino también el que está ahorita vigente. Jerárquicamente la autoridad mayor la tiene aquí Maritza, entonces las decisiones que don Carlos tome, por supuesto que son decisiones que están debido a la competencia que él tiene con el Fondo, pero las decisiones administrativas tienen que aprobarlas usted. Y estábamos hablando ahora de que hay que hacer una serie de pagos de horas extras, pero nadie sabe quién las autorizó formalmente.

Entonces, es una de las cosas que queremos hablar antes de que don Carlos entre porque obviamente, tal vez es parte de la falta de inducción, o problema de inducción, no sé qué pudo haber habido con él.

Estaríamos con el Fondo bajo la misma dinámica que en su momento, Ewald recomendó para el Colegio, si es una jornada que se pueda adecuar anticipadamente, y coordinadamente, previamente, deberá con suficiente antelación, pues entonces se hace eso. Si ya es una necesidad de trabajo, por las razones que sea, no sé, el domingo hay que trabajar, obviamente hay que pagar horas extras, pagar doble jornada por ser domingo en ese ejemplo que estoy poniendo.

Entonces, yo no sé Maritza usted aparte cómo lo vio con don Carlos, porque ahora está esa situación de que Betania firmó en ausencia suya unas horas extras, incluso no entiendo por qué lo vio Betania, porque nosotros le dijimos claramente a doña Ana, en ausencia suya que las cosas que tienen que ver con personal o contables las viera con Marilyn o conmigo para aprobación.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: buenas noches, vamos a ver. Aquí hay varias cosas importantes que yo creo que vale la pena rescatar.

Efectivamente desde una perspectiva jerárquica, sí, está establecido de esa manera. Sin embargo, la directriz que yo tenía de la Junta Directiva anterior, no un acuerdo, una directriz es que el Fondo tenía independencia con don Roger. Entonces, si ustedes pueden ver en los años que ustedes tienen de estar aquí, que yo también. ustedes nunca me vieron a mí en nada metida con lo del Fondo. Eso fue una directriz específica de la Junta Directiva. Como les repito, era una directriz, no un acuerdo, era una directriz y las directrices no necesariamente las establecían por escrito. Según lo que decía don Belisario y que quede en actas, porque es así de real existe una jurisprudencia, un pronunciamiento de la procuraduría en donde le da una libertad técnica y administrativa al Fondo de Mutualidad.

La secretaria María Eugenia González: eso fue lo que les decía del pronunciamiento al que hacía referencia.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: ellos siempre se basaron en eso.

El fiscal Gerardo García: un paréntesis, pero, aunque sea una directriz, las directrices tienen por lo menos que estar escritas en algún lugar. No puede ser sólo verbalmente porque eso cambia de ser una directriz a ser una indicación, una orden, eso queda claro en administración. Por ejemplo, en administración es claro que una directriz debe estar escrita en algún lugar, porque es el respaldo para el administrado y para el administrador, pero en este caso Junta Directiva y en su caso como encargada del Colegio como tal. Por eso le hago la pregunta, si usted me dice que es verbal, entonces no es una directriz, se convirtió en una orden, porque que la respalda a usted, tendríamos que esperar entonces a don Belisario para que él nos responda a eso verbalmente.

La directora ejecutiva Maritza Hernández, sí, tendría que ser así, porque esa fue la forma como yo recibí la indicación, de que el Fondo tenía libertad técnica y administrativa de acuerdo a lo que la Procuraduría estableció. Ante esa situación, toda la parte del Consejo lo han manejado siempre, totalmente independientes, les puedo dar ejemplos de cosas que se establecieron jerárquicamente, desde mi parte, que el Fondo nunca cumplió.

Por ejemplo, cuando se estableció todo lo de teletrabajo, se estableció aprobado por la Junta Directiva dos días de teletrabajo por persona de manera intercalada, por ejemplo, el lunes y miércoles, martes y jueves, yo había definido que el viernes nos encontráramos todos aquí por cualquier cosa que fuera necesario y por algún tipo de convivencia. El Fondo eso nunca lo respetó, el Fondo siempre definieron a través de lo que el Consejo aprobó, que la gente se iba toda una semana dos y toda una semana los otros dos. Eso nunca fue una directriz establecida ni un acuerdo, respetando lo que la Junta Directiva había aprobado por esta independencia que la Junta siempre quiso darle al Fondo de Mutualidad.

En ese caso, así se manejaron absolutamente todas las cosas, desde el inicio, el tema de las horas extra, por ejemplo, siempre se dijo, no puede ser tiempo compensatorio, que era lo que siempre se trabajaba, doña Marilyn no me deja mentir. Así lo trabajaban en el 2019 hacia atrás con tiempo compensatorio, pero eso no es legal. Entonces lo que se estableció en ese momento a partir de lo que se habló con don Ewald igual es que se puede hacer cambio de jornada y es como se trabaja. Si ustedes ven la gente de proyección, cuando tienen actividades, ellos modifican su horario porque no se les pagan horas extra.

El Fondo tampoco lo respetó. A principio de este año se les hizo llegar un oficio que después parece que malinterpretaron, y que yo les hice una aclaración, ahí estaban incluidos todos, don Roger estaba incluido, iba a las personas encargadas y de manera particular a Alan, a doña Ana, a Dennis y a don Roger, en donde se le decía que no había autorización de pago de horas extras, sino que lo que tenían que aplicar era el cambio de jornada. El Fondo nunca lo hizo y lo que me dijeron es que el Consejo les había aprobado que no fuera.

Yo nunca les he aprobado horas extra y si a mí me lo pasan yo no se las apruebo porque yo no tengo una instrucción aprobada de previo de que ellos tenían que hacer algo diferente a lo que se había establecido en este lineamiento que se había dado en los oficios a principios de año.

Pero no sé, si yo vi en la planilla que se pagaron horas extra para don Carlos y vi que se le pagaron unas horas extra a Magaly y a Arles. Esas horas extra no sé quién las aprobó.

La presidenta Betania Artavia: las aprobé yo porque llegó un correo de alguien que se llama como Mely, que decía que en ausencia de doña Maritza, las extras del Fondo las tenía que autorizar yo, ¿y por qué se pagaron? Porque aquí se tomó un acuerdo de horas que se habían trabajado era ilegal no pagarlas y don Roger sí había mandado la justificación de las horas extra a la administración, pero ya sabemos por qué no se pagaron, porque doña Maritza, no las autorizó. Pero él lo había mandado y por eso teníamos pegada las extras de enero a marzo.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: no, yo nunca he recibido un correo de él mandándome a autorizar las horas extra porque eso se hace quincena a quincena.

La presidenta Betania Artavia: ahora no está don Roger para que diga lo contrario, pero cuando les pedimos, porque si Marilyn fue muy insistente, tienen que traer la documentación, ellos inmediatamente la mandaron y nos dijeron que ellos ya la tenían lista porque así se la habían trasladado a don Roger en su momento, lo que iban haciendo nada más era completando, una semana más, una semana más, y si nos interesa mucho que se aplique el tema de cambio de jornada con don Carlos, porque nosotros no teníamos presupuestado horas extra para él porque don Roger nunca las cobró.

La directora ejecutiva Maritza Hernández, sí ahí Betania, tal vez es una cosa interesante, si ustedes recuerdan el tema de las horas extras, nunca se pudieron haber aprobado porque había un lineamiento de la Junta Directiva que esos temas iban a ser vistos cuando don Carlos llegara.

La presidenta Betania Artavia, sí, pero es ilegal.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: no estoy, no estamos hablando de la legalidad.

La presidenta Betania Artavia, claro que sí, porque esto es un órgano legal y Yanancy lo ha dicho hasta el cansancio, si gusta, me deja terminar.

Entonces, nosotros como Consejo, que somos, ellos son subalternos directamente del Consejo se tomó un acuerdo de pago de horas extra y es parte de las cosas que llegan a la administración y no se ejecutan y entonces eso es parte del malestar de decir estamos pintados, por qué se toma un acuerdo y se frena; y nosotros culpamos a la Junta porque quien está por encima del Fondo es la Junta, hasta ahora nos enteramos de que es doña Maritza, quien las ha estado frenando.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: no perdón doña Betania, no estoy diciendo que yo las esté frenando, lo que yo dije es que yo no aprobé horas extra porque a mí nunca me pasaron horas extra para aprobar del Fondo de Mutualidad.

La presidenta Betania Artavia: y si se las hubiesen pasado, no las paga.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: es que yo tengo el acuerdo de Junta de que iban a esperar a que don Carlos regresara, si ustedes recuerdan esa nota se las hicieron llegar, de que tanto los cambios en puestos que ustedes estaban solicitando ante la salida de don Roger y el tema de horas extra iban a ser vistas cuando don Carlos viniera, esa es la instrucción.

La presidenta Betania Artavia: eso fue un asunto de la Junta, nosotros desde el principio, en enero dijimos las extras se tienen que pagar conforme se van usando, porque es lo legal.

La presidenta Yanancy Noguera: a ver, primero tienen que quedar claras varias cosas, una la jerarquía administrativa en temas varios, incluyendo el pago de horas extras, corresponde a Maritza. ¿Cómo actúa ella en temas de horas extras? Uno porque ustedes como Fondo le mandan a decir, debido a la carga de trabajo, debido a lo que sea, vamos a autorizar las horas extras de tal fecha a tal fecha, esa ya es una competencia de ustedes. O la otra, es que don Roger de forma anticipada por alguna situación que no puede ver el Consejo le mande a decir a Maritza: “Maritza, necesito que se me autorice horas extra los días tal y tal por tal situación, que el Consejo aún no ha visto y que yo espero validar con ellos”

Yo creo que ese es el procedimiento, las horas extras no se autorizan después de realizadas, se autorizan previamente, entonces va a ser muy importante ahora que entre don Carlos para decirle, don Carlos en razón, por ejemplo, de la carga de trabajo que hay en este momento, que puede ser bastante válido y razonable que ellos estén trabajando horas extras, eso tiene que ordenarse adecuadamente para revisarlo el Consejo y por supuesto, enviarse a Maritza para que con base en eso ella tenga una evidencia de una autorización formal para ese pago. Pero sí es muy importante ahora a don Carlos aclararle que no es que él autoriza, él no puede autorizar, él puede decir las necesito, pero él no puede autorizar.

Y lo otro creo que podría ser importante es que ustedes vean cuáles son, y analizarlo con él, cuáles son las formas de cambio de jornada, para que eso también quede formalizado y que Maritza también tenga claro que eso va a ser así ciertos días, incluso por si alguien llama o algo así y pregunta por la persona que sepa cuáles son los cambios de jornada que tiene la gente.

La presidenta Betania Artavia: el único cambio de jornada que nosotros podemos tener es el de don Carlos, porque las otras dos personas siguen estando solas con toda la carga de trabajo y sí se había tomado un acuerdo del Consejo para que se autorizaran los pagos de extras. Gerardo y después me parece que Marilyn.

El fiscal Gerardo García: no me queda claro algo vamos a ver, don Carlos tiene que cumplir con una jornada normal y si por alguna saturación, inclusive por un requerimiento nuestro como Consejo tenga la necesidad de eso, más bien no sé. Yo sé que, obviamente, es la

administración la que da el visto bueno de esas extras, es el que autoriza para que se le paguen, pero debería consultarnos, porque si no, entonces imagínese que él justifique un montón de horas extras, se pasan allá, dicen que, si nosotros nunca nos dimos cuenta, ¿y cuál era ese sobre trabajo? Se supondría que nosotros, como ente vigilante del Fondo de Mutualidad, nos tendría que informar primero a nosotros, nosotros dar el visto bueno para que el pida esas horas extra, ya con un beneplácito nuestro, porque si no automáticamente sería para nosotros a ciegas, que es más o menos lo que pasó hasta cierto punto cuando Betania afirmó esas extras.

Creo que a pesar de que si hay una autonomía administrativa y que nosotros lo que velamos es por la buena administración del Fondo, esas extras se pagan con los recursos del Fondo que caen sobre nuestra responsabilidad, entonces creo que lo lógico es que si don Carlos requiere para él o para uno de sus funcionarios horas extra, nos debería enviar a nosotros una solicitud con eso para nosotros darle un visto bueno para que ahora sí lo traslade la administración diciendo, miren ya el Consejo lo vio, lo ve correcto y está en lógica a las solicitudes que este Consejo le está pidiendo del día a día; ahora sí, procéselas porque sabemos que eso va a caer, va a ser un cargo hacia los fondos que tiene destinado el Fondo para su administración.

La presidenta Yanancy Noguera: yo creo que esa debe ser la política. Lo que decía es que si lo ve Maritza es por una cosa de urgencia, no sé, algo pasó, el sistema se cayó todo el día y se hizo una pega de aprobaciones que había que sacar hoy, entonces él le dice, Maritza, hoy nos vamos a tener que quedar trabajando todos hasta las 7 necesito que me autorice esas horas extras porque se nos fue el sistema 5 horas, no sé por decir algo, esas son como las excepciones.

La vocal II Aleyda Solano: además, yo considero con respecto a lo que son las extras, yo me he manejado en empresa privada mayormente, pero antes nosotros llenábamos una fórmula que viene con la justificación, el nombre de la criatura, la justificación, el día, la hora, entró, salió y viene la aprobación de la administración.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: aquí se hace igual.

La tesorera Marilyn Batista:, iba por la línea de Gerardo solamente para aclarar que antes que le llegue a Maritza tiene que haber una aprobación, queda claro, obviamente, doña Maritza no puede aprobar algo que el Consejo no haya aprobado, entonces si se van a solicitar horas extras nosotros lo aprobamos, incluso aprobamos de los empleados también y después de ahí sale donde doña Maritza, pero si va aprobado por nosotros; que es la insistencia de que todo, independientemente que finalmente la Junta apruebe o impruebe todo, debe ser visto por nosotros, entonces ya después de ahí sigue su curso normal, me uno a lo que dijo Gerardo.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: ahí solamente una cosa digamos, nunca hubo ningún problema para el pago de las horas extras del Fondo, siempre se pagaron, es hasta este año donde se hizo esto, a partir de la instrucción de que no se pagan horas extra y que había que hacer cambio de jornada.

La presidenta Yanancy Noguera: a ver, no es que no se pagan horas extras, ahí fue el malentendido de don Roger, es que no hay disposición de pago de horas extra si es posible acordar el cambio de jornada.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: eso fue en este año. En los años anteriores la boleta se llena, viene con la firma y dice cuál es la sesión, cuántas horas y todo eso viene con la firma del colaborador, la firma del jefe inmediato, que en este caso era don Roger, se corrobora con Meli que las marcas estén registradas en esas horas que entran a las 8 y que salen a las 8:00 de la noche, por ejemplo, y yo las firmo con base en eso. Nunca hubo ningún problema hasta este año que se solicitó que se hiciera por el cambio de jornada para el Fondo, porque eso ha aplicado siempre para el resto del personal del Colper solamente para el Fondo de Mutualidad no.

Y en el caso de esta situación particular, digamos, se quedó en pausa por el hecho de esa esa nota que llegó a la Junta hasta que estuviera don Carlos, por eso es que a mí no me volvieron a pasar ninguno de esos formularios para que yo firmara, no me volvieron a pasar ninguno precisamente porque estaban esperando esta parte, de que se hiciera.

Lamentablemente, don Carlos entró el 17 y yo ya el 20 no vine, pero entonces fueron 17-18 y 19 y el 20 y yo ya no estuve hasta hoy que regreso. Entonces en realidad con él yo tuve oportunidad de hablar muy poco, de muchas cosas.

El tema de horas extra para todo el resto del personal es totalmente claro, siempre se ha manejado de esta forma solamente con el Fondo de Mutualidad no, además siempre se les han pagado las extras, sin absolutamente ningún inconveniente.

Y como le digo, si había o no había yo nunca he recibido un formulario para poder autorizar o para poder darle el aval, eso nunca lo recibí, supongo que es lo que le pasaron a Betania y siempre se manejó así. Ahora cuando yo sí vi que estaban participando tres personas, Magaly, Arles y don Roger, yo pregunté ¿por qué tres personas participan? Si siempre fue una o a lo sumo dos, don Roger y alguien más bueno, ahí lo que me explicaron es que era para que se foguearan en caso de que don Roger ya no iba a estar o lo que fuera y yo le dije, bueno, les volví a mandar un recordatorio diciéndoles, recuerden que lo que está establecido es que el tema de esto se tiene que manejar previamente con cambio de jornada que nunca lo hicieron. De pronto un día me di cuenta de que Magaly no vino un lunes. Y pregunté ¿Magaly, por qué no vino? Porque está con tiempo compensatorio; ¿cómo está con tiempo compensatorio? Bueno, pero es que lamentablemente el Fondo siempre ha funcionado de esa manera.

La presidenta Betania Artavia: y es parte de lo que le decíamos al inicio. El Fondo siempre ha tenido su autonomía, es lo mismo que ellas decían que tienen muchos años aquí, pero la autonomía en prácticamente todo.

La presidenta Yanancy Noguera: Carlos estábamos hablando, ahorita, porque una de las inquietudes que manifestaron en el Consejo tenía que ver con el tema de horas extras y ahora estábamos conversando con Maritza, entonces, voy a ver si logro resumir bien lo que acordamos ahora.

Aquí, en el Colegio, aplicamos por acuerdo o por recomendación legal, sobre todo porque siempre andamos viendo cómo rendimos a la plata, que, en la medida de lo posible, cuando hay jornadas fuera de la jornada regular y es posible, obviamente anticiparlo, no sé sesiones, por ejemplo, que son siempre regulares o un evento, por ejemplo, que vaya a haber, una asamblea una cosa de ese tipo, se puedan hacer cambios de jornada al personal.

Eso se vuelve como una especie de patrón, que la persona ya sabe que cierto día sale más temprano, cierto día entra más tarde, parte de eso tiene que ver con la conveniencia de las dos partes y solamente por excepciones, pagar horas extras.

Podrían ser excepciones previsibles que vengan al Consejo y el Consejo es el que aprueba el pago de horas extras para la gestión que hace la administración. Si son cosas de excepción, por emergencia, la idea es que usted lo pueda ver sin necesidad del Consejo, y luego validarlo con el Consejo.

En todos los casos, dice Maritza que existe un formulario, entonces sería completarlo para que quede la evidencia de la solicitud previa y autorización de las horas extras y no posterior por cualquier cosa, y la parte de cambio de jornada, no sólo suya, sino de cualquier otra persona que usted lo considere según lo que ustedes vean.

La presidenta Betania Artavia: en el caso de don Carlos si tendría que ser el cambio de jornada fijo todos los lunes.

El fiscal Gerardo García: ahí hay una salvedad, no se puede ser posterior a la jornada, es ilegal. Aquí creo que hay que marcar muy bien la cancha, si por ejemplo él retrasa o cambia dos horas, por ejemplo su salida, o entra dos horas después para venir a las dos horas de sesión y se pasa de esas dos horas, que es una posibilidad, ahí estamos legalmente en la obligación de pagar esa hora extra, no hay quite, o sea, eso tenemos que tenerlo claro, tenemos que medir y hacer un análisis de lo que llevamos de este año de cuál ha sido el tiempo promedio de cada sesión y eso es lo que tenemos que adelantarle el tiempo a don Carlos, porque si no entraríamos al mismo problema de una ilegalidad. Creo que aquí hay que tomar un estándar y ya que estamos en esto es tomarlo de una vez ahora para no tener problemas.

Ahora bien, cabe la posibilidad que tomamos un estándar, por ejemplo, de dos horas y la sesión duró una hora cuarenta y cinco, entonces nosotros podemos analizar, esos 15 minutos los va a reponer después, si se puede, pero no se va a quedar quince minutos aquí sólo para esperar la hora.

Ahí se hace una valoración de que durante el resto de la semana un día se quede esos 15 minutos para completar, si fuera el caso, pero caso contrario, si duramos dos horas y media,

esa media hora por ley debemos de pagarla, no se la podemos reponer al día siguiente porque la ley no lo permite.

La presidenta Yanancy Noguera: si esa parte creo que Maritza la tiene bastante clara, entonces tal vez podría venir como una propuesta de parte de don Carlos que Maritza la revisa antes para estar segura de que está bien y tal vez que se formalice en el Consejo.

La presidenta Betania Artavia: me parece que lo que dice Gerardo está bien tomar el acuerdo de una vez, si son 3 horas más o menos lo que estamos durando, que se le establezcan 3 horas y que entre después los lunes.

La presidenta Yanancy Noguera: ¿y sólo sería con dos Carlos?

La presidenta Betania Artavia: si porque con el resto del personal, no se puede, pues son sólo dos si no se vea afectada la atención de los colegiados.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: solamente quiero decirle que nosotros lo manejamos de esa manera, digamos, por ejemplo, Maureen que se le hizo un cambio de jornada, ella entra de 8 a cuatro todos los días ¿por qué? Porque se supone que la sesión del martes dura 4 horas, si tenemos una sesión extraordinaria, ya no hay chance para modificarle la jornada en más tiempo para no afectar la operatividad, esas se las pagamos y si la sesión de Junta no llega hasta las 9:00 de la noche, sino que llega hasta las 9:30 y 45 esos 45 minutos se los pagamos.

La presidenta Yanancy Noguera: voy a ir contestando varias cosas que me planteó ahora el Consejo y voy a dar mi opinión y tal vez después ustedes dos emiten cualquier opinión adicional, voy a ir en orden como fui apuntando.

De la guerra fría entre el Consejo y la Junta. Pienso que, si hay una molestia de personas de los dos lados, que, en algunas ocasiones, en conversaciones desde el lado de la Junta Directiva, se han compartido por otras personas Por ejemplo, yo fui una, yo llevé a la Junta Directiva la molestia personal que tuve, de que el día que vinimos a hacer las entrevistas a

las personas que fueron recomendadas por la empresa en el momento en que Juan Pablo y yo nos fuimos ustedes entrevistaron a otra persona. Esa la llevé a la Junta y esa fue compartida, digamos por todos los compañeros de Junta, como que les parecía una falta de delicadeza. Entonces yo sí creo que en ese sentido lo que vos decías Gerardo, ¿vienen y van comentarios? Sí, creo que sí. Es una realidad que hay esas cosas y lo pongo con ese ejemplo en el cual yo participé, creo que es el único en que he participado, pero sí ha habido otros. Eso hay que reconocerlo y del lado de la Junta, que es donde yo estoy si lo puedo decir.

Hemos ido aprendiendo, también un poco, sobre los niveles de autonomía del Fondo, me encantaría conocer ese pronunciamiento de la Procuraduría, es bueno buscarlo. Dicen ellos que hay un pronunciamiento de la Procuraduría, eso debe haber sido como en el 2020 porque estaba Juan Pablo de presidente, 2018-2019.

El fiscal Gerardo García: eso fue en el tiempo del tema de las comidas, cuando la Junta Directiva de aquel momento, en la cual Marilyn y mi persona fuimos miembros y viendo la situación del Colegio como estaba, y hay que decirlo cómo era aquel momento, estábamos para un cierre técnico para septiembre cuando recibimos en enero el Colegio, entonces había que dar un ejemplo y era la Junta Directiva con cero comida y obviamente la idea de que era mutuo, pero bueno, en aquel tiempo el Fondo Mutual decidió hacer un análisis, un pronunciamiento y con ese pronunciamiento que se dio es que se ha definido inclusive el tema hasta de las comidas, en aquel momento nosotros seguíamos con galletas y ellos pedían su alimentación y es correcto, en aquel momento, con ese criterio se comenzó, estoy casi seguro que es en el 2018 porque las galletas fue en el 18 cuando entró esa Junta Directiva que fue la que presidía don Alan Trigueros.

La presidenta Yanancy Noguera: sería bien saludable conocerlo, entonces tal vez en su momento se lo hace llegar a Maritza para poderlo analizar y Maritza como un tema administrativo suyo en Junta, verdad que yo creo que es positivo.

¿Qué hemos, desde la Junta, tratado de entender en relación con la autonomía del Fondo? Que hay total autonomía y espero que nadie de la Junta Directiva se haya atrevido hasta ahora a decir absolutamente nada sobre un crédito. Porque si hay algo que tenemos claro en la Junta, es que en temas de créditos no podemos decir ni pío, lo más que podríamos hacer es

solicitar que nos cuenten, qué hubo sobre un caso, particularmente si tenemos una denuncia. Nosotros, denuncias verbales tenemos a chorros, en efecto, yo creo que los colegiados hablan mucho, algunos con razón otros no, a unos los escuchó más, porque uno los conoce a otros pues escucha uno que lo cuenta alguien más, pero realmente hasta ahora hemos procurado actuar solamente si hay una denuncia formal.

Creo que la única que ha habido es la que la que enviamos recientemente a solicitarles qué fue lo que ocurrió en ese caso y creo que hubo otra que les consultó Auxiliadora, porque fue una conversación que ella tuvo directamente con una persona que dijo que se retiraba del Colegio en razón de una molestia que tenía con el Fondo.

Perdón, son dos casos, los dos los vio Auxiliadora, uno porque a ella le llegó y entonces ella consultó y el otro porque ella lo recibió cuando habló con la persona colegiada que dijo que iba a retirarse, al final de los casos se retiraron por razón de una situación de crédito, son los únicos casos que hasta ahora la Junta ha validado en el sentido de preguntarles a ustedes, no validado porque creemos que tiene razón, que les hemos consultado.

Pero una cosa que está muy clara en la Junta Directiva, es que la autonomía del Fondo pasa porque nosotros no podemos opinar, decir nada sobre créditos, lo único que esperamos es que aquí todo se apruebe de ley, y que todo en la medida de lo posible y eso es algo que lo hemos discutido, sobre todo porque Marilyn lo ha planteado muchísimo, podamos eliminar cualquier tipo de discrecionalidad que eventualmente puedan tener; o alguien en la Junta porque hace presión o el propio Consejo, sobre todo el tema del famoso artículo 14.

Vamos a ver el estudio actuarial qué nos dice sobre riesgos relacionados con este tipo de créditos, esa parte de la autonomía, creo que la Junta la tiene clara, la otra parte, que es la autonomía administrativa es en la que siempre tenemos dudas, entonces a veces surgen opiniones, me atrevo a decir que es parte del proceso, la adaptación que hemos tenido muchos, que incluso nunca habíamos estado relacionados con nada operativo ni administrativo del Colegio, ni el Fondo ni de nada.

Lo que sí hemos tenido nosotros como una observación legal, es que la responsabilidad administrativa finalmente es nuestra en la Junta Directiva. Por eso, por ejemplo, fue que yo le contesté a la señora, los correos iban y venían con Roger sobre el tema del libro, porque como ya casi Roger iba de salida, entonces yo dije, esto hay que cogerlo ya y hay que

responderlo, el anterior presidente firmó el contrato y por tanto a mí me toca, soy la heredera de ese contrato.

Pero este tema de lo administrativo, creo que ha sido un poco de entendimiento, donde posiblemente los que más opinan en la Junta Directiva son los que conocen más al Fondo que son Marilyn, Juan Pablo y Emanuel. Emanuel opina menos porque nunca ha estado en el Fondo, pero opina un poco desde la perspectiva legal, es como nuestro abogado ad honorem dentro de la Junta Directiva.

Ahora tenemos a Alejandro Delgado, como asesor legal y creo que es una persona con la que es más fácil estar preguntando cosas, incluso estamos teniendo una pequeña participación de él previa a la Junta Directiva, entonces creo que esas dudas que puedan haber administrativas, las vamos a ir resolviendo.

Pero yo no puedo hablar de lo que individualmente cada persona en la Junta piensa o siente o quiere de ustedes, del Fondo o del Consejo o el Colegio, no puedo. Sé que aquí hay molestias, me parece claramente por una persona en la Junta Directiva, yo no voy a hablar por esa persona, si ustedes quieren lo convocan y le preguntan, pero yo no puedo opinar, sobre una persona en particular, así que hablo en términos generales o lo que puedo opinar de mi caso específico.

¿Hay problemas de comunicación destructiva del clima organizacional? Absolutos, no tengo ninguna duda, y fue lo primero que yo le dije a Carlos, cuando hice la reunión con él, después de que ingresó y le dije que hiciera todo lo posible por tratar de mejorar todo lo que se pudiera la comunicación y es lo mismo que yo le pido a Maritza, la comunicación y el clima organizacional entre el personal y sus líderes, que tengan comunicación, y yo creo que la clave es ustedes dos. Esa parte es bien importante que la reconozcamos y hagamos un cambio real desde la parte administrativa por mejorar esa comunicación.

El tema de proveeduría me parece importante Maritza. Gerardo mencionaba que él tiene dudas y perdón, comentó algo antes, nosotros estamos haciendo la revisión del reglamento. En la lista acabamos de subir el reglamento de compras precisamente por la implementación que vimos del reglamento de parte de la proveeduría para el caso del libro de los 50 años, vamos a ver al final que resulta de esa revisión, de esa reforma, esa particularmente la va a manejar Alejandro, por las características tan técnicas además que se tiene que adaptar a la

nueva ley de contratación, y si nosotros podemos entrar a SICOP sería lo mejor de lo mejor, yo no tengo ninguna duda.

Las observaciones que hacía Gerardo es que, en el caso del cartel de los servicios médicos, realmente participó un grupo muy pequeño, se invitó a participar a un grupo muy pequeño y que a él le parece que entre más podamos nosotros invitar a participar a empresas y personas en los carteles mejor.

Después, Betania mencionaba el tema de la reorganización que no se ha podido. Yo les voy a explicar, lo que creo que tal vez Marilyn ya les debe haber comentado. En efecto, nosotros dijimos, cuando llegue el nuevo jefe que vea cómo está adentro y que sea la persona que diga si esto debería acomodarse así o así, que don Carlos lo haga, pero no tenemos acuerdo mayoritario en la Junta, es más, si hubiéramos votado el tema, hubiéramos perdido; entonces yo lo paré a que lo fuéramos a perder, porque yo particularmente estoy de acuerdo, pero no teníamos el voto mayoritario, entonces lo que estamos haciendo es lo siguiente: en ausencia de Maritza, a mi Sol Echeverría me dijo ya que teníamos una revisión pendiente de los perfiles de los puestos, Maritza, no me contesta y entonces yo le dije, perdón es que Maritza está incapacitada, pero si quieres, nos reunimos y empezamos la revisión hasta que ella se una.

Y en efecto, lo hicimos Juan Pablo, Marilyn y yo porque dijimos, empecemos por los puestos del Fondo, que son los que más urgen casualmente para analizar este tema. Esa tarea la tienen asignada Marilyn y Juan Pablo para revisar los perfiles de los puestos, sobre todo porque, y tal vez ahí don Carlos sería muy bueno que usted nos pudiera ayudar también con ese análisis, porque claro, el subjefe hay que justificarlo en razón de las labores entonces nos falta todo ese detalle del perfil de puesto preciso, de labores del subjefe. Aquí lo que vamos a procurar es que sea un perfil, que sean los perfiles de los puestos los que nos ayuden a tomar esa decisión sobre lo que corresponde al subjefe.

En esa reunión, nosotros le preguntamos a Sol Echeverría sobre una inquietud en la Junta, que algunas personas manifestaron sobre el tema de que la operación del Fondo son muy poquitas personas y para justificar un subjefe y Sol lo que nos dijo es que no se justifica por la cantidad de gente, sino por la cantidad de dinero que se administra. Eso creo que sacó una de las dudas que tenían y que manifestó alguna gente de la Junta Directiva, esa es la razón por la cual no lo hemos aprobado.

Yo sé que es un problema para para usted, porque es un recargo de trabajo importante este lo que yo sí creo que podríamos avanzar es eventualmente en la contratación de la persona, la otra persona, que ese trabajo si lo hizo Maritza, le di el currículum, se lo dejamos ahí en suspenso. Eso sí, lo podríamos reactivar y tal vez ahí, sería que Maritza le pase todos los perfiles que recibimos a don Carlos para que vea si esos son suficientes, si hay buena oferta, y si no, pues hacer alguna otra convocatoria y ver si podemos avanzar con esa plaza si no hay ningún otro problema.

¿A quién le deben de preguntar de ese tema Betania? A Maritza. Del tema de Recursos Humanos porque vos pusiste que no sabían a quién preguntarle sobre el tema, en ausencia de Maritza, ahora que estuvo ella fuera, las que quedamos como viendo esas cosas más administrativas, financieras, personal, fuimos Marilyn y yo. Ya que está Maritza en todo caso, los temas que tengan que ver con personal es con Maritza que los tienen que ver porque ella es la que sabe del personal.

La presidenta Betania Artavia: y en ese momento Marilyn tampoco tenía claro qué había pasado con lo de la contratación, con los perfiles, dónde habían llegado los currículos.

La presidenta Yanancy Noguera: todo eso se quedó un poco con la incapacidad de Maritza, que fue por una situación de emergencia.

La presidenta Betania Artavia: el tema que a mí me preocupa y le atravieso el caballo. Si contratamos a la tercera persona y al final no nos autorizan el traslado de Magaly, hay un riesgo, hay que asumir el puesto de Magaly.

La tesorera Marilyn Batista: no fue que no tomamos decisión con Magaly, ese no es el tema.

La presidenta Yanancy Noguera: exacto. El tema de Magaly no lo hemos podido discutir, pero tal vez podríamos intentar mañana llevarlo, mañana tenemos una Junta un poco más resumida, pero tal vez tratar de llevar el tema específico.

El tema aquí es que ella no tiene el título, no tiene el perfil y hay que tenerlo claro que ocupamos que lo tenga pronto y acorde con el perfil del puesto.

La presidenta Betania Artavia: Gerardo, es que no se requería ese título, lo habíamos visto.

El fiscal Gerardo García: en esto hay soluciones administrativas. En esto y en la administración y las empresas lo hacen también, ahí hay una oportunidad de crecimiento y aquí yo voy a aprovechar para tocar varios temas de las autonomías y demás. El tema de Magaly es un tema de crecimiento personal de ella, está en la Universidad y a punto de graduarse y creo que es un derecho, hasta cierto punto llamarlo así, es una oportunidad de crecimiento de la persona, la experiencia que ella tiene en el Fondo y en el Colegio que entró desde el 2018, si no me equivoco, alguien de afuera no la tiene.

La presidenta Yanancy Noguera: estamos claros Gerardo, lo discutimos.

El fiscal Gerardo García: es algo para que nos quede también un aprendizaje para cualquier otro proceso dentro del Colegio, o sea, hay que darle valor al funcionario que está dentro.

La presidenta Yanancy Noguera: aquí el punto es decirle, Magaly, póngale al título porque eso va a terminar de ayudar, no lo suelte.

La tesorera Marilyn Batista: y lo del salario, que no lo va a tener salario completo hasta que no tenga título.

El fiscal Gerardo García: eso ya lo habíamos hablado y ha quedado muy claro.

La presidenta Yanancy Noguera: Marilyn acuérdate ahora poner eso, que no se me vaya a olvidar.

La tesorera Marilyn Batista: con Magaly no hay problema nos quedamos en pausa.

La presidenta Yanancy Noguera: ¿ven interés de manejar desde la Junta el Fondo? De la Junta no, entonces véanlo que ese “alguien”, yo no soy.

Después, argumentos de personas que piden créditos dicen que la Junta lo va a arreglar, colegiados que se sienten empoderados que desde la Junta se puede manejar al Fondo. Yo no sé si hay alguien dentro de la Junta que está empoderando a los colegiados para que digan pídasle todo al Fondo y si no se vienen a la Junta y aquí se lo arreglamos porque a nosotros no hemos visto ni uno solo ni nadie ha contado.

Vean que incluso dos de los casos que hubo, que mencionamos ahora que fueron conversaciones que tuvo con estos colegiados, en los dos casos son relaciones personales y en ninguno de los casos nosotros dijimos, vea qué hace el Fondo para arreglar, porque no queremos que se vayan, los dos se fueron. Yo no doy por avalado eso porque la Junta no ha empoderado a ningún colegiado para que sientan que de la Junta podemos manejar el Fondo. Y agregar tal vez ahí, que realmente nuestro nexo de comunicación más fuerte es Marilyn, que tiene toda la potestad de decir lo que ocurre en la Junta Directiva para que ustedes lo conozcan.

Y lo otro es, a mí me parece importante que en cuanto resolvamos el tema de ustedes, de ese sancocho, digamos que tienen ahorita, sancocho, literalmente, porque lo tienen todo apretado en poca gente, hagamos una reunión con el personal, con todos los miembros del Fondo, con usted Maritza y conmigo como representante de la Junta, y tal vez Betania también como representante del Consejo para aclarar cualquier malentendido, sobre todo porque aquí sí, en efecto, y aquí me adelanto un poco a lo que planteaba Gerardo, más bien me voy hacia atrás a lo que planteaba Gerardo, aquí los que han quedado como un sándwich son personas, y a mí me duele muchísimo la situación que están enfrentando dos personas que no saben ni para dónde van particularmente. Es muy injusto para ellos dos, que los hayamos dejado en un sándwich y aquí digo, “los hemos dejado” ustedes y nosotros; porque creo que a Arles no se le debe haber creado expectativas de algo hasta que nosotros lo pudiéramos resolver.

Luego de las cosas, Aleyda, el pronunciamiento de la procuraduría como era Juan Pablo antes del Fondo, no lo sé ni me voy a poner a hablar, ni a defender nada de sus actuaciones de ahora. Yo puedo hablar del Juan Pablo que veo en la Junta Directiva hoy y la posición de él, es que es muy importante que las cosas operen correctamente más allá de ciertas particularidades que él puede tener. Si hay alguna cosa de ese tipo, por favor convérsela con él.

El tema del cartel de servicios de transcripción. A mi mejor entender y ahí se lo dejo a Maritza y eventualmente a Carlos para que él opine.

La necesidad coincidía en las dos partes, en el Consejo y en la Junta. Empezamos a hacer pruebas porque realmente lo que se ocupaba no era una persona que transcribiera literal, sino una persona que tomara la transcripción que venía del software y afinar. Entonces se hicieron varias pruebas, eso lo coordinó Maritza para estar seguros cómo plantear el cartel porque era un requerimiento muy particular y no queríamos pagar todo lo que significa un transcriptor literal porque el trabajo ya tenía un punto de partida importante y ahí fue cuando entonces empezó el proceso de proveeduría. Creo que proveeduría nunca entendió que tenían que ser dos carteles. Por otro lado, no tenía sentido de hacer dos carteles porque aquí más bien tenía sentido que tuviéramos una economía de escala, lo lógico es que fuera un único cartel, y que la persona adjudicada le diera servicio y tuviera capacidad de servicio a las dos, eso en lo que tiene que ver con el tema del cartel.

La tesorera Marilyn Batista: perdón, pero el argumento es que no se vio el cartel.

La presidenta Yanancy Noguera: voy a eso. Dice Aleida, que se le pidieron varias cosas a proveeduría y que al final no se pudo ver si eso se incluyó o no porque el cartel nunca vino aquí al Consejo para revisión, a pesar de que uno de los servicios a contratar era del Fondo. Les cuento el acuerdo que tomamos la semana pasada. El acuerdo que tomamos la semana pasada más menos decía y me corregirás cualquier cosa Marilyn que le pedíamos a la administración que cualquier cartel que requiriera algún tipo de servicio requerido por el Fondo tenía que venir antes a conocimiento del Consejo, eso fue lo que acordamos para que sepan ustedes, para que quedara claro en ese sentido.

La tesorera Marilyn Batista: y del contrato también se decía, el cartel y el contrato, cualquier servicio que requiere el Fondo se ve primero aquí.

La presidenta Yanancy Noguera: para que sepan que esto no es un tema de Junta Directiva, no fue que la Junta llegó y dijo hagamos esto a ocultas del Fondo, o el Consejo. Y al final cuando no me acuerdo de eso, cómo fue que vino, que sí tenían que ser dos contratos

separados, y yo misma dije, ¿y por qué dos contratos separados si es el mismo servicio, un único contrato? No tiene sentido que yo firme dos contratos diciendo exactamente lo mismo, sólo que para una decir para servicios de la Junta y otro para servicio del Consejo, y el mismo Alejandro nos dijo lo mismo, que no tenía sentido, además de que había sido un único cártel. No se siente que haya autonomía, un poco lo que comenté ahora con Gerardo, no hay comunicación fluida, sí, coincido; aunque vuelvo y digo nuestra representante es Marilyn, no estoy diciendo que la comunicación no es fluida con Marilyn, yo entiendo bastante bien las inquietudes que ustedes tienen porque Marilyn me lo cuenta.

Contratos que se niegan, no sé si es que se ha negado algún contrato, pero no hay ninguna orden para negarlos.

El fiscal Gerardo García: es que no nos llegan.

La presidenta Yanancy Noguera, y el contrato de don Carlos que se lo mandamos.

Después de María Eugenia, el pronunciamiento de la procuraduría, vamos a ver qué es exactamente lo que plantea y vuelvo y digo, temas de Juan Pablo por favor los ven con él. Muchos colegas dijeron en la campaña que iba a cambiar todo en el Colpe, usted también decía que yo era un esbirro del grupo Nación y yo sé que eso no es cierto.

La secretaria María Eugenia González, es que van y vienen, el problema si lo tenemos claro, más que somos comunicadores y no podemos comprobar quién lo dijo o no. Lo que uno si puede ver es en las redes, cuando ha salido.

La presidenta Yanancy Noguera: pero no lo podemos controlar, ni lo quiero controlar ni puedo controlarlo, puedo verlo y puedo respetar lo que cada persona diga, que opine lo que quiere y que asuma las consecuencias de lo que dice.

Después lo de las galletas. Eso sería ver el pronunciamiento de la procuraduría.

Gerardo y Marilyn son personas muy rectas, coincido.

Hay que ser congruentes con las cosas. Coincido siempre lo soy y digo las cosas como las pienso y como las siento y soy congruente.

La relación con la Junta de ser buena, totalmente.

Kenneth hay que mejorar la relación, no es algo de malos sentimientos y yo también creo lo mismo, pero bueno, ahí ha habido hasta ahora, sin duda, roses y eso hay que reconocerlo.

Y con Marilyn también coincido con todo lo que dijo ella, la información se queda en el medio y cree que todo debe verse en el Fondo. Vuelvo y digo, yo siento que Marilyn y yo hablamos mucho y yo estoy muy clara de las cosas y así las llevamos a la Junta, yo no sé si del lado de ustedes está quedando algo, pero yo siento que en este lado de nosotros hay una comunicación fluida.

Eso básicamente es lo que les puedo decir.

Si tengo que pedir disculpas por toda la Junta las pido no hay problema, pido disculpas por mí, pido disculpas por la Junta Directiva. Nunca ha habido mala intención, no queremos que al Colegio le vaya mal, todo lo contrario, trabajamos súper duro para que al Colegio le vaya bien. Queremos que al Fondo le vaya muy bien porque ahí está la plata de todos nosotros, y por eso también estamos muy esperanzados con Carlos y ojalá que logremos arreglar este tema administrativo lo más pronto posible. Yo estoy clara, digamos que es una deuda, se lo he dicho a Carlos varias veces, una deuda que tenemos, espero que la logremos solucionar.

Yo creo que el día que discutimos eso y hubo oposición de algunas personas, creo que las oposiciones se dieron sobre todo por el tema de que el departamento es pequeño, creo que esa fue una que pesó mucho y creo que el argumento de Sol digamos, que es un argumento técnico ayuda muchísimo y creo que el otro que va a ayudar es el tema de los dos perfiles de los puestos, cuando los tengamos claros.

Y me parece que el del otro, si lo vamos a arreglar cuanto antes, la verdad es que se nos ha ido quedando por estar discutiendo el otro tema.

La presidenta Betania Artavia: de mi parte, sólo agradecerle porque realmente nosotros lo que queremos es mejorar la comunicación, porque sentimos que no logramos llegar hasta el otro lado y de su parte no, pero sí de alguien que se sienta por aquí.

El fiscal Gerardo García: yo sí tengo claro algo. Yo no te solicité aquí para que vinieras a pedir disculpas a esa Junta y eso creo que Marilyn lo tiene también, claro, porque lo conversé con ella. Yo pedí que vinieras aquí para que más bien aclaráramos todos los nublados del día, y no creo que vos necesites ni a nombre tuyo ni nombre de la Junta pedir disculpas por un

agravio que no ha sucedido. Eso tiene que quedar muy claro. Y yo te lo agradezco porque eso es un acto de suma humildad de parte de la señora presidenta del Colegio y creo que nosotros como Consejo de un acto de igual humildad te aclaramos de que no estamos en busca de una disculpa, ni creo que somos merecedores de tal, todo lo contrario. La idea de esto es llegar a una negociación, un arreglo para bajar esta tensión, si el día de mañana nos agarramos del pelo, ahí sí tendrán que ir y venir las disculpas, pero creo que más que todo es que había una tensión porque no nos hemos comunicado como comunicadores. Yo tengo una frase, dicen que la oficina de comunicaciones es la última que se da cuenta de los hechos y eso es cierto.

En este caso yo te lo agradezco, yo en lo personal que hayas pedido una disculpa, pero creo que no somos merecedores de ella porque no hay ningún agravio que disculpar y eso de mi parte creo que los compañeros se unen conmigo. Yo te lo agradezco, pero me quedé así sorprendido porque jamás de mi parte y creo que vos me has venido conociendo y sabes que, si tengo que decir algo, lo digo de frente y sin asco y esto también lo digo, más bien capaz duramos mucho y en eso sí creo que pedimos las disculpas y yo pido las disculpas porque dure mucho en pedir esta reunión. Creo que desde febrero yo lo vine pensando y no había tomado la decisión de pedir que vinieras y más bien pido disculpas por haber retrasado capaz de haberlo hecho en febrero, a estas alturas estaríamos más bien con el barco muy en alta mar y no tan cerca de la playa como está ahorita.

La presidenta Yanancy Noguera: hay una oportunidad ahorita porque está don Carlos, que creo que es una persona que viene con otra experiencia, otra visión, y ahora está Maritza también con una intención de trabajar más de cerca con el Fondo. A mí me decía Alan la semana pasada que yo tuve reunión con él, con Jorge y con Denis para ver cosas con el Tribunal de Honor, del proceso del Código de Ética. Me dijo Alan, es que como, por ejemplo, nosotros tenemos reunión de coordinadores y nunca llegaba a nadie el Fondo. Yo creo que siempre esa dinámica de ser dos áreas separadas le ha hecho mucho daño al Fondo, al Colegio, al Consejo y a la Junta, y eso es lo primero que hay que acabar porque volvemos a lo mismo, somos los mismos es de los mismos y es para los mismos.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: yo solamente quiero decir algunas cosas en relación con esto. Eso que dijo Alan es totalmente real, yo tenía reuniones de estatus con los coordinadores cada cierto tiempo y nunca conté con la participación específica del Fondo de Mutualidad. Don Roger, porque para mí era la parte administrativa.

La secretaria María Eugenia González: pero nunca nos dijeron a nosotros nada.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: no es que esas no son cosas que se trasladaban a ustedes, era algo que se manejaba y lo que ellos decían era esa independencia. Entonces yo al final, opté por dejarlo ahí.

El tema del clima organizacional es una de las cosas que yo he escuchado acá desde el primer día que llegué. A mí la inducción me la dio don Roger porque él estaba como director ahí cuando yo vine y fue una inducción de una hora, en donde lo que me dijo es que mi puesto dependía del tiempo que la Junta estuviera. Le respondí, usted me está diciendo que yo tengo un período de vida aquí de 7-8 meses una cosa así, fue muy poco en realidad.

Pero una de las cosas que yo sí recuerdo de ese primer momento con el resto del personal, cuando yo me reuní, son los beneplácitos que tienen los colaboradores del Fondo de Mutualidad. Una de las cosas que genera más disgusto por parte del personal es que la gente del Fondo es un enano de otro cuento.

Entonces el proceso de incremento salarial, el resto puede ser tan válido y puede ser tan merecedor, pero no pueden hacerlo, pero los del Fondo sí; pregúnteselo al resto del personal, se hace la pregunta de las horas extra, a nosotros no nos pagan y a ustedes sí.

Si estamos hablando del clima organizacional, señores, dense cuenta de que eso genera más problemas a nivel de clima organizacional que muchas otras cosas.

La presidenta Betania Artavia: pero no es lo mismo dos personas frente a veinte. Entonces el trabajo que hay en el Fondo es muchísimo más para menos gente.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: habría que hacer el análisis del trabajo que hacen el resto, porque usted hace un análisis del puesto de Dennis, es una sola persona para atender a todo el resto.

La presidenta Betania Artavia: pero el Fondo atiende a los colegiados directamente y los colegiados somos bien difíciles.

El fiscal Gerardo García: y ahora número dos y lo dejo muy claro, no entiendo por qué todo el personal tiene que saber los salarios de todo el personal, eso me parece que es un tema muy confidencial y no entiendo por qué los funcionarios saben los salarios de los demás, eso me parece un irrespeto.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: no estoy diciendo que sepan los salarios.

El fiscal Gerardo García: disculpa, pero lo estás dando a entender, usted lo acaba de decir.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: no estoy diciendo que saben, saben que se aumentó el salario.

El fiscal Gerardo García: por eso, ¿por qué lo saben?

La directora ejecutiva Maritza Hernández: porque la gente lo dice. Usted va al comedor y oye, por ejemplo, a la gente diciendo, se dio el incremento.

El fiscal Gerardo García: ¿pero ¿cómo se dieron cuenta? Porque alguien lo filtró, porque es un tema muy propio del funcionario, con su superior jerárquico y con el que le corresponde a la contraparte, pero que todo el personal sepa que aumentaron el salario.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: las actas nuestras son públicas Gerardo, cualquiera puede leer un acta, la puede revisar y darse cuenta.

El fiscal Gerardo García: pero ahí no va todo, indiferentemente, al final en esto, precisamente los funcionarios del Fondo Mutual, nosotros velamos por ellos y por su bienestar, como ustedes velan, porque entonces nos tenemos que apegar a todas las reglas, vamos a ver si son

estrictamente, si algún funcionario comete un error, es al superior jerárquico al que tiene que darle cuentas.

Igual, si nosotros como este Fondo consideramos que los salarios del personal del cual nosotros vigilamos deben ser subido es un problema muy nuestro, entonces si los funcionarios están inconformes, deberían de venir acá y presentarlo a nosotros.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: sí lo hicieron a la Junta, sí lo hicieron. Le doy un ejemplo claro, cuando se decidió incrementar el salario de Jazmín y de Arles, eso fue una solicitud del Fondo a la Junta y la Junta lo aprobó. Cuando eso llega a contabilidad, la persona de contabilidad que en este caso es doña Ana, habla con la Junta Directiva y dice, yo tengo competencias y funciones similares y por qué hubo un aumento para uno y para otro no, ella vino a la Junta no al Consejo.

El fiscal Gerardo García: es una decisión que la Junta tendrá que manejar con ella como funcionaria. No entiendo por qué ahora el tema viene a salir, que haya disconformidades de todo el personal.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: es que si las hay.

El fiscal Gerardo García: bueno, disculpe, voy a decir una cosa, yo he escuchado aquí otras inconformidades de otras cosas que hay de la administración y no es el tema que voy a tocar; pero voy a ser claro, el tema salarial de los funcionarios del Fondo nos corresponde hasta cierto punto a nosotros y respeto lo que sienten los otros compañeros funcionarios.

Cuando yo estuve en la Junta Directiva porque fui funcionario de esta Junta Directiva por dos años, uno de mis temas prioritarios y aquí tengo testigos al respecto, fue la protección de los empleados, lamentablemente no vamos a quedar bien con todo el mundo y en mi función hice varias cosas para quedar bien con todos y aun así se enojaron.

Entonces me parece no de recibo que el tema de los salarios de los funcionarios del Fondo sea lo que pueda generar un montón de estrés para el resto de personal, porque entonces yo podría decir que la administración debería buscar ver si los salarios de los otros funcionarios están adecuados sus funciones y ya es un tema más de la administración y de la Junta

Directiva velar por los salarios de los otros funcionarios. Nosotros estamos en la obligación de velar por los funcionarios que nos corresponden.

Entonces no es de recibo que hay un ambiente laboral malo por los salarios de 2 o 3 compañeros.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: es que esa es una de las aristas. Lo otro, por ejemplo, que se le dé una potestad para una cosa que a mí me cambien jornada y a ellos no, todas esas son cosas que van sumando y que el resto del personal lo externalizan como una inconformidad. Yo los escucho porque me toca lo que hago es que les indico, bueno, eso es una potestad que tiene el Fondo de Mutualidad, pero efectivamente sí hace una diferencia en el hecho de que, independientemente de que se haga el análisis de los perfiles de puestos para el resto del personal, igual no hay un presupuesto para poder hacer los incrementos salariales que de pronto se podrían hacer, eso es una limitante.

La secretaria María Eugenia González: perdón doña Maritza, pero cuando se le daban las funciones a Magaly de la recepción que se salía del Fondo para ir a la recepción, entonces estaba muy bien, que ella formara parte de todos, y ahí no decían que era menos, que era solo privilegio del Fondo, perdón, con todo respeto.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: es que lo que pasa doña María Eugenia, es que esa fue la condición, yo no estaba cuando a ella la cambiaron, pero la condición que yo recibí cuando a ella la cambiaron era, y estaba en un acuerdo de Junta, creo que fue a principios del 2020, a ella la trasladaron con la condición de que siguiera atendiendo a la recepción. Eso lo pueden buscar.

La secretaria María Eugenia González: eso yo sé que fue así, pero después se lo pedían cada rato, si se lo piden en cualquier momento, entonces ella ya no está aquí porque tiene que ir a atender la recepción porque la otra fue a almorzar.

La presidenta Betania Artavia: me consta porque estuve aquí a mediodía.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: es que en aquellos tiempos...

La secretaria María Eugenia González: estoy hablando de ahora.

La presidenta Betania Artavia: ella estaba hoy a medio día atendiendo la recepción, pese a que en el Fondo sólo hay dos personas y ella igual tiene que seguir sacando 1 hora para ir a recepción.

La presidenta Yanancy Noguera: perdón, Maritza nada más, cuando yo mencioné el tema del clima organizacional porque alguien lo mencionó, lo mencionó Gerardo, todos los mencionamos en el Fondo, estamos hablando de un tema más macro.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: eso me queda claro.

La vocal II Aleyda Solano: perdón doña Maritza. Con respecto a los aumentos que se le hicieron a estos funcionarios. Fue un estudio que nosotros hicimos porque estos funcionarios estaban muy diferentes en sus puestos con los demás del Colper, porque son personas que están manejando finanzas y muy altas, cosas de mucho cuidado, económico y de cuidado, por eso nosotros hicimos el aval de aumentarles porque tenían una responsabilidad muy diferente a las demás personas porque se está manejando mucho dinero.

La Directora Ejecutiva Maritza Hernández: si claro, yo estuve cuando se hizo la presentación, yo recuerdo cuando don Alan hizo la presentación de toda esta parte, a lo que yo me refiero es que independientemente de eso el resto del personal lo siente. Por ejemplo, ahora con el tema del pago de horas extra de toda la gente de Fondo, de esas horas acumuladas, una de las preguntas fue, ¿entonces para nosotros se aplica y para ellos no? Y esa parte es complicada porque para mis efectos debió haber aplicado para todos y no aplicó para todos.

Luego el tema de proveeduría. Todos los carteles y los contratos se le hacen llegar ahora a Carlos y en su momento a don Roger. Si él no se los trasladaba ahí sí ya, lamentablemente yo no podría y él ya no está para que se defienda o nos diga porque no, pero absolutamente todos los carteles Dennis se los regresa al solicitante. Yo si le dije a don Carlos, de las pocas

cosas que logramos conversar, era que todos los carteles y todos los contratos tenían que venir al Consejo, pero Dennis sí se los pasa o se los pasaba a don Roger.

El fiscal Gerardo García: entonces sí me gustaría para dejar eso claro que don Dennis le haga llegar a don Carlos, todos los que le envió antes de la salida de don Roger, de enero a la fecha para justificar que estaba, que hay un correo donde dice, aquí le hago llegar.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: eso ya lo vieron con Carlos.

El fiscal Gerardo García: ¿desde enero a la fecha? Los que están antes de la salida de Roger que nos hagan copiar ese correo donde le hacen llegar a don Roger los documentos finales, que son como los que en teoría se aprobaron.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: si no hay problema porque yo estoy copiada en los correos también y se le mandaba siempre a don Roger y él hacía sus observaciones. Entonces yo le pido a Dennis que lo haga llegar, no hay ningún problema, eso siempre se hace.

Igual con el tema del cartel de las actas, igual se trasladó para que lo revisara don Roger y se hizo uno único porque fue un poco lo que indicó doña María en la sesión de Junta que se hiciera uno único, por eso yo le giré la instrucción a Dennis de que se hiciera un único cartel y obviamente, por ende, un único contrato.

La tesorera Marilyn Batista: pero nadie vio el cartel.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: si se le pasó siempre, pero no importa, les pasamos los correos en donde todo se le pasó a don Roger.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: gracias hace rato quería hablar. Ya con la llegada mía, me gusta mucho el tema de la sinergia y de poder trabajar en equipo y que la gente entienda que esto es el Colegio, el Fondo es parte del Colegio y todos somos uno solo y que al final de bien o mal que nos vaya a los dos nos va a ir a todos en general, por ahí ese es el discurso.

Yo espero y creo que nos vamos a llevar muy bien doña Maritza y yo en el tema de comunicación, porque yo soy muy abierto a escuchar y cuando no me gusta algo se lo voy a decir y ella igual, siempre en un ámbito de respeto y profesionalismo que siempre vamos a manejar.

El tema del clima sí lo sentí. Claro que la primera semana fue una lucha mental de escuchar, si hay un serio problema de clima, hay que trabajar y yo se lo dije a doña Yanancy y a doña Betania que sí que hay que trabajar el tema del clima y eso ya sea a través de una capacitación, cuerdas bajas, la palmadita; todo lo que viene con respecto al tema de tratar de motivar al personal para que pueda trabajar.

El tema de los salarios del Fondo si es bastante delicado porque es un tema de oferta y demanda. Si yo tengo fuga de personal en este momento que se me van y yo tengo que salir a contratar, tengo que ir a la calle a pagar eso o un poquito más de lo que están ganando.

Por ejemplo, un analista de crédito en Coopeservidores, creo que anda en ¢950.000 colones más comisiones, entonces por ahí es un tema a analizar.

El otro tema, el sentarme con doña Sol a poder ver el perfil, eso sería bueno. De hecho, yo se los pregunté, que ¿cuándo venía? Porque si me urge el tema realmente tenemos una fila de cosas atrasadas, de proyectos que se los he presentado y que si me interesa tener el equipo completo desde esta perspectiva.

El cambio de Magaly es un cambio bueno, porque yo siento que toda persona entre una institución debe tener esa visión que sí puede crecer y que, si puede llegar más allá, entonces ella ya conoce la institución, conoce el puesto y para la persona que la capacite en el total del puesto va a ser más sencillo hacer el cambio.

El perfil del otro puesto a contratar ese es el que sí hay que trabajar, porque ese puesto ya no va a hacer actas. Sí me gustaría arreglar el tema de la recepción, porque si me desenfoca un poco una hora la persona que se me va a recibir el teléfono y me gustaría que ese perfil sea un perfil con un poco más de visión, más de ventas, de cobro de colocación de crédito y al final hacer un equipo multitasking que cada uno puede hacer.

Con el tema del cambio de horario que yo tengo que hacer le da más fuerza al tema de Arles porque él va a estar a cargo en el tiempo que yo no voy a estar que van a ser las mañanas posiblemente del lunes y el jueves si hay sesión extraordinaria, yo no tengo problema con el asunto del pago de extras, sí tengo claro el tema del Ministerio y toda la normativa, porque

si he sido capacitado en la ley procesal laboral a lo largo de mi carrera, entonces no tengo problema con ese tema. El tema de Arles si toma un poco más de fuerza y sería bueno que nos sentemos, pero despacio que voy de prisa, porque el tiempo se me acorta, tengo proyectos muy importantes como el actuarial. Él hace toda la parte contable del Fondo, entonces él no solamente es un analista, sino desde hace tiempo ya Roger lo vino preparando para el salto y en toda instancia siempre hay un asistente, un coordinador, subjefe, como usted lo quiera llamar, pero siempre es un segundo a bordo que está cuando el jefe no está y entonces esa figura es muy habitual y desde el punto de vista motivacional, también puede ayudar a generar y a bajar las aguas.

Con el tema salarial con el resto del personal, ahí tendría que hacer un análisis general, pero desde el punto de vista financiero, porque el Fondo de Mutualidad es un ente financiero porque prestamos plata, invertimos plata, manejamos una cartera de crédito, de cobro, entonces es un personal un poco más especializado, y el tener fuga de personal de ese tipo sí genera un problema. Eso sería para no hacer muy largo tema.

La presidenta Yanancy Noguera: creo que es el jueves que usted ve a Sol. En lo que quedamos más o menos fue en lo siguiente: en la Junta Directiva, como Marilyn, Juan Pablo y yo nos reunimos con Sol, entonces Marilyn está revisando el perfil de Dirección Ejecutiva y Juan Pablo está revisando el de Carlos y el de Arles. Básicamente es como una revisión, o sea, nosotros deberíamos celebrar ese proceso mañana, pues realmente no nos toca, o sea, lo hicimos en ausencia de Maritza para poder avanzar con Sol. Entonces de vuelta va para Maritza, ella lo ve y de ahí pasa para usted, para la revisión de los puestos suyos, eso deberíamos de poder hacerlo relativamente rápido Maritza después de que usted converse con sol.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: yo revisé el puesto de Arles y es otro puesto por aquello. El hace otras cosas adicionales a las que dice, hace más. Hay que revisar bien.

El fiscal Gerardo García: que interesante y vamos a ver en esto cuando hay puestos y revisiones; primero que nada agradecerle a Sol porque nos está haciendo una colaboración al Colegio y eso hay que rescatarlo y ojalá de este Fondo también mandemos ese

agradecimiento porque no todo el mundo llega y te hace un favor de ese tipo; nos están haciendo un gran favor, eso es importante.

Por otro lado, si he aprendido que cuando se hace una revisión de un puesto al menos se le pide al participante, en este caso Arles, que en un correo o en un documento diga lo que él hace, ¿sí se hizo? Y que el jefe lo vea porque ahora me queda la duda, ahora don Carlos dice que Arles hace más de lo que está escrito ahí Arles puede ser que ni lo pone, porque si yo le pido a alguien de acá que ponga todo lo que hace en su oficina, pues posiblemente el 30 o 40% se le va a olvidar.

Si sería importante ver y definir realmente, y me refiero a lo que dijo don Carlos sobre los temas financieros, yo es que soy un capitalista empedernido y me encanta el capitalismo. Y si evidentemente ahora los puestos financieros por la atracción de transnacionales están muy codiciados y lo digo abiertamente, un contador que tenga un nivel de inglés medio en una transnacional va a entrar a recibir un salario por lo bajo de \$2.500. Eso es lo que están recibiendo con inglés intermedio, entonces ese tipo de especialistas que saben de números, que saben competir contra las transnacionales para adquirir, eso es difícil y en la empresa pública, el gobierno, está pasando, ¿por qué? Porque los salarios no son competitivos.

Si nosotros en el Fondo tenemos gente que nos cumple con las expectativas que actualmente necesitamos, hay que retener ese talento. ¿Por qué? Porque estamos soltando a la calle, por ejemplo, un funcionario que tiene, no sé cuánto tiempo tiene Arles de estar aquí, 7, 8 años, capaz y más, imagínese lo que soltar un funcionario de 5 o 6 años de experiencia que conoce el punto a punto de una institución de una empresa, como quieran llamarlo, perderlo por no valorar eso y así con cualquier funcionario de este Colegio, no lo digo por Arles, lo digo por cualquiera sea en el área financiera, los que manejan el CIU, por ejemplo, se lo saben de punta a punta; y perder, por ejemplo, a un funcionario que maneja de punta a punta el CIU por equis motivo que se pudo haber prevenido es un gran riesgo, y eso está pasando y pasa en muchas empresas y lo he visto, conozco y voy a dar un ejemplo de una persona que conocí. Lo sacaron de la empresa donde estaba y había unas cosas que era el único que sabía hacerlas y empezaron los problemas de la empresa y detrás se fueron cinco más. Entonces, un proceso de una empresa quedó prácticamente congelado porque no tenían cómo. Y reinventarse y hacer una reingeniería sobre un proceso es complicado y un Colegio donde somos pocos hacer una reingeniería es muy complicado, es muy peligroso, tenemos todos los riesgos que

hay como regla fiscal, la caída o subida de ingresos mensualmente es relativo, entonces creo que aquí es un tema de ir valorando también eso, independientemente de los temas que hay de fondo.

La tesorera Marilyn Batista: sobre los salarios. En eso difiero de don Carlos, y lo mencioné en alguna ocasión. Siempre digo que tenemos que poner los pies en el suelo y compararnos con lo que somos. Usted dice que verificó los de Coopeservidores, ¿cuánto gana el gerente de Coopeservidores, el Gerente General? Está en unos 7-8 millones. ¿Y los clientes de esa cooperativa? 60 - 70 mil, entonces jamás podemos pagarle a una cartera, nosotros manejamos 273 - 275 préstamos, por Dios, y nuestro mercado es 2500 personas.

Yo entiendo que se nos quieren ir, lamentablemente no podemos hacer nada porque es poco espacio que hay para crecer, entonces yo sí pediría que don Carlos, con todo el respeto, que esos argumentos no los sigamos utilizando porque ellos están creyendo de verdad que merecen ¢1.000.000 y los merecerían, en Bac San José, en Coopeservidores, pero aquí con 272 que son los préstamos que tenemos y un público, un mercado de 2500 personas están bien pagados.

Ahora si usted se va para allá, por supuesto que va a pedir los ¢10.000.000 que merece, ¢8.000.000, pero aquí usted está ganando mucho menos y nosotros lo sabemos que cualquier Banco puede llevárselo. Nosotros lo sabemos, pero es la realidad del mercado. Nosotros no podemos competir con los funcionarios de los bancos, no podemos competir es más le voy a dar un ejemplo y ya para terminar, hay comentarios de que aquí los funcionarios ganan más que un periodista.

La presidenta Betania Artavia: y es cierto.

La tesorera Marilyn Batista: es cierto. Los funcionarios del Colegio ganan más que un periodista. Al periodista le bajaron el salario mínimo ahora con Bachiller y Licenciatura.

La presidenta Betania Artavia: ¢600.000 es ese salario.

La tesorera Marilyn Batista: entonces, ahora tenemos funcionarios de aquí, incluso no diestros y sabemos que hay dos que están sobre ₡500.000 y son personas que ni siquiera tienen título universitario. No importa, se les respeta, se respeta porque hay que respetar las normas laborales, etcétera. Debemos quitarnos ese chip de que se nos están yendo, la gente se va porque quiere crecer y nosotros no podemos darle ese crecimiento, esa es la realidad y tenemos que estar conscientes de que va a suceder, y que lo más que podemos aspirar es que la lealtad y el buen ambiente laboral, los retenga. Buen ambiente laboral por lo menos, es que se puedan pagar en su momento también capacitaciones, que puedan crecer. Pero más allá de eso, la realidad del mercado es que para mí ellos están pagados bien. No es que sean súper, pero si están bien pagados.

La presidenta Betania Artavia: Yanancy para no atrasarla mucho, ¿usted cree que sea posible atender la petición de don Carlos de que la persona del Fondo no tenga que atender la recepción que se puedan organizar entre el resto?

La presidenta Yanancy Noguera: eso no me toca a mí, le toca a la señora.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: le voy a decir doña Betania. El problema es que nosotros aquí, en todas las partes, sólo tenemos una persona para cada cosa, si yo traslado este problema, se va a presentar con cualquier persona que se traslade para la recepción porque hay una sola para cada cosa, hay una sola persona en tesorería, hay una sola persona que limpia, excepto que pase alguien de proyección, que son los únicos que tienen más personas. El resto está exactamente recargado, todo el mundo con 2 o 3 labores, por ejemplo, la muchacha de recepción es la parte de archivo, ahora tiene unas cosas adicionales que se le dieron, son como dos cosas adicionales y la recepción. ¿Entonces a quién paso? ¿A quién pongo en el tiempo de toma de café de Pamela y en el tiempo de almuerzo de Pamela?

La presidenta Betania Artavia: teniendo en cuenta que en el Colegio tienen 20 funcionarios, y el Fondo sólo dos, no es más fácil que ustedes puedan ajustar cinco a que de dos que hay en el Fondo tengan que irse uno por una hora para atender la recepción.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: el problema es que son 20, pero vamos a ver de esos 20 no es que todos pueden hacer esa labor.

La tesorera Marilyn Batista: doña Maritza analícelo, porque el asunto es que el salario de ella lo paga el Fondo. Entonces, con todo el respeto analícelo, no tiene que tomar decisiones, piénselo, discútalos con quien tenga que discutirlo, pero estamos hablando, yo no sabía eso. Esa práctica comenzó antes, pero era por un tiempo limitado. No sabía que se había mantenido, me sorprende, me enteré, yo creo que Yanancy se enteró ahora también de eso, no sabía que ella estaba en la recepción, no lo sabía entonces, analícelo.

La presidenta Yanancy Noguera: no a ver, eso no fue acuerdo de esa Junta. Creo que el análisis primero tiene que ser administrativo, no de nosotros, de ninguno de nosotros ni tampoco de la Junta Directiva tiene que ser administrativo entre ustedes dos. Lo otro es dentro de una dinámica de cuánto es lo que paga cada una de las partes por los servicios que son comunes, por el personal que es común, hay que evaluar el Fondo.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: el Fondo recibe mucho de la parte administrativa.

La presidenta Yanancy Noguera: todo eso se puede ver dentro de esa propuesta.

La tesorera Marilyn Batista: sí, yo creo que eso es bueno, que lo haga y también el Fondo va a revisar. Sería bueno que se revise cuanto da el Fondo, para que ustedes analicen.

La presidenta Betania Artavia: y el nivel de renta, porque el Fondo representa una gran parte.

El fiscal Gerardo García: no estoy a favor ni en contra, pero entonces voy a ver si no parto el chiquito a la mitad. Hasta cierto punto no veo mal, que la compañera colabore con la recepción, pero entonces tiene que haber un equilibrio claro, no sólo la funcionaria del Fondo. Y no es de recibo para mí que nadie más puede hacer la función de una recepción, o sea, cualquier persona se puede capacitar en la recepción, en una central telefónica para trasladar llamadas y atender al público que ingrese y guiarlo. Entonces yo creo que sí, son cinco días

a la semana, podría hacerse una repartición justa. Porque son cinco días que el Fondo está dando a la hora de almuerzo, también puede haber alguien de la parte administrativa que comparta y no sólo la funcionaria del Fondo.

No digo que es mañana que tienen que hacer un cambio, porque no es correcto, pero entonces partamos la manzana parejo, creo que hay que hacer un equilibrio, yo estaría de acuerdo que inclusive de los cinco días 2 o 3, dependiendo, si podemos colaborar de parte del Fondo, pero que está poniendo el Colegio del otro lado, para el resguardo de esa hora y los tiempos del café, porque entonces tal vez no es cortarlo de golpe, porque si le genera un problema de administración, pero tiene que haber un equilibrio, porque me parece que sí está desproporcionada esa colaboración de que siempre seamos nosotros.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: don Gerardo, tal vez hay contextos que ustedes desconocen. En algún momento se hacía como usted dice, se tenían varias personas que atendían la recepción, pero ¿qué pasaba?, que pronto un colegiado decía, yo pedí tal información, se lo pedí a la recepcionista, ¿Quién lo atendió caballero? La muchacha en la recepción dice, pero la recepción un día era uno otro día era otro entonces nunca se lograba y por eso se estableció fue que fuera fija esa personas. El acuerdo de Junta que yo tengo es que Magaly se trasladaba al puesto de asistente en el Fondo con el recargo de la recepción, así como recepción tiene el recargo de las citas del Fondo de Mutualidad.

El fiscal Gerardo García: me preocupa entonces más que aquí se sale de un hueco y se cae en otro. Porque no es de recibo que usted me diga que nadie se hace responsable, entonces ¿dónde está el jefe de esa persona? y, ¿dónde está el control? Usted lo que me dijo es que un colegiado llama después y que no sabe quién fue el que dio la información y nadie fue.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: porque el colegiado no sabía decir con quién habló por eso.

El fiscal Gerardo García: supongamos que soy un colegiado, llamé a las 3:05 de la tarde, que es la hora del café de la de la funcionaria, que es la recepcionista oficial. Si yo mañana llamo y pregunto, es que la persona me dijo, que me mandaron, ¿pero ¿quién fue? no sé, ¿a qué

hora llamó? a las 3:05 de la tarde, yo creo que alguien tiene que saber quién estaba sentado ahí a las 3:05 de la tarde.

Vuelvo a lo mismo, no es de recibo que me digan que un colegiado ha llamado y no sabía porque no hubo una investigación de parte del lado nuestro y me pongo como parte del Colegio mire, disculpe, ¿qué día llamó usted, se acuerda más o menos a qué horas llamó? Y uno hace la otra parte y se lo digo porque yo trabajo como relacionista público y parte de mi trabajo de investigación y que me digan a mí que mi Colegio no hace esa aparte de investigación cuando hay una incomodidad de un cliente, o sea un colegiado, me preocupa. Entonces yo, y con el debido respeto, no veo ningún justificante para que me diga que sólo una persona puede sustituir a la funcionaria de recepción y creo que lo que estoy haciendo es hablando en buena fe de que se tiene que hacer un cambio y que hay que hacer un equilibrio, pero que los días sean responsabilidad del Fondo, no se puede.

Voy a otra pregunta. ¿Y entonces cuando la funcionaria del Fondo está de vacaciones o se enferma? ¿Quién cubre la recepción para que la muchacha vaya a almorzar?

La directora ejecutiva Maritza Hernández: se asigna a otra persona.

El fiscal Gerardo García: entonces si hay.

La tesorera Marilyn Batista: dejemos que lo analice, no es para tomar decisión ahora.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: pero vamos a ver don Gerardo, yo le estoy diciendo esto es algo que ocurrió, yo no lo viví en carne propia, porque cuando yo vine ya Magaly estaba fija atendiendo a la recepción.

Pero en algún momento que se habló de esto, lo que decían es, ¿usted lo dice? Sí, yo llamé hoy y dije ayer; pero de pronto llamaba a alguien que dice, mire es que me están cobrando algo, yo en enero llamé y ya la gente no se acordaba, ahí era donde decía enero, ¿qué día? no recuerdo, yo sé que yo llamé. Eso fue lo que se vio en ese momento y el acuerdo que yo tengo de la Junta Directiva anterior era el traslado, que de hecho vuelvo y le digo, ese acuerdo lo tomaron antes de que yo viniera.

La presidenta Betania Artavia: doña Maritza, el tema es, y disculpe que le interrumpa, ya vi que en realidad Yanancy está cansada, el tema de decir que siempre se hizo así, no significa que no se pueda cambiar.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: totalmente de acuerdo. Don Carlos es el que está viviendo en carne propia la necesidad de personal, que la valore, como decía Gerardo todos los colegiados podemos llamar a cualquier hora y recibir mal la información, pero se le puede dar seguimiento y si es un tema de un cobro, pues va a tesorería y no a recepción. Es cuestión de que se ordenen y que valoren que el Fondo de verdad sólo tiene dos personas para hacer muchísimas cosas.

Y, como dijo Magali, que también valoren que es un salario que se paga.

El fiscal Gerardo García: y, ahora bien, cuando reingrese la tercera persona del Fondo, también podemos llegar a un punto de negociación con eso, esa persona que viene para un perfil más bajo, lo negociamos, ¿uno o dos días podría cubrirlo? Lo que pasa es que, insisto, en la recepción tampoco podemos poner a cualquiera, tiene que ser alguien que conozca y tenga la información clara, porque yo lo digo del otro lado como cliente porque me pasó, no voy a decir fecha ni nada, pero las tengo muy claras y no viene al caso; he llamado y no saben ni dónde pasarme o me pasa una extensión donde no me contestan.

La presidenta Betania Artavia: a mí la que me atendía era Zeneida, porque Zeneida sabe exactamente todo.

El fiscal Gerardo García: lo digo no sólo por el tema de recepción, voy a lo mismo, igual, las unidades son muy pequeñas.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: es una persona por unidad.

El fiscal Gerardo García: ¿una o dos?

La directora ejecutiva Maritza Hernández: una en la mayor parte. Proyección y el Fondo son los únicos que tienen más de una persona.

El fiscal Gerardo García: es muy complicado, pero si hay que hacerlo bien, o sea, hay que analizarlo, porque si somos como 20 contra 3.

La directora ejecutiva Maritza Hernández: el problema es que, por ejemplo, si es la muchacha de tesorería, se tiene que quedar una de contabilidad atendiendo tesorería, porque ¿si alguien viene con algún pago? Si yo ya sé que a esa hora si yo he pasado a alguien a recepción ya van a ser dos horas, porque es una sola persona. Es una sola persona para cobro, es una sola persona para tesorería, una sola persona para limpieza, una sola persona al TI, es una sola persona en proveeduría.

La presidenta Betania Artavia: y es una sola persona para las labores que hace Magaly. Para que no nos extendamos más, ¿no sé si doña Yanancy tiene algo más que agregar?

La presidenta Yanancy Noguera: no, porque si no aquí lo vamos a dejar hasta la medianoche. Primero yo voy a trasladar las observaciones generales a la Junta mañana, le voy a pedir a Juan Pablo que él vea las dudas que tienen ustedes específicamente con él y esperaríamos lo de la procuraduría, hay que tratar de encontrarlo, porque creo que puede ser muy valioso y las otras cosas.

La presidenta Betania Artavia: muchísimas gracias de verdad por el tiempo, por habernos escuchado. Hacemos un receso en la grabación don Carlos para que podamos despedir a la presidenta.

ARTÍCULO CUARTO: CORRESPONDENCIA

4.1 Denuncia colegiada.

4.2 Oficio No. CP-JD-364-23 de Junta Directiva: Solicita informe sobre tema de la agremiada. (Se habló en el tema 4.1)

La presidenta Betania Artavia: gracias. Retomamos la sesión nuevamente. Íbamos por el artículo de correspondencia. Tenemos la denuncia de la colegiada.

Todos la vimos y conocemos el caso, que fue que la señora no presentó la documentación que se le solicitó desde el inicio. Entonces lo que le podemos contestar a la Junta es básicamente eso, no podemos entrar en los detalles del crédito, pero que la señora presentó

pantallazos de sus ingresos del 2014 y no la certificación de ingresos que se requiere para hacer el trámite respectivo.

La tesorera Marilyn Batista, yo recomiendo que solamente diga que la colegiada presentó la correspondencia que se les solicitó desde el principio y que por lo tanto ya se le otorgó el crédito en la sesión de hoy.

Añado que ofrezco mis servicios, lo voy a hacer, quiero hacer una campaña de testimonios de personas que han sido beneficiadas con el Fondo, yo voy a asumir la responsabilidad de hacer la campaña con proyección. Solicitarle algunas personas, ahí don Carlos me puede ayudar, a algunos colegiados que han disfrutado de los beneficios del Fondo y que den testimonio en vídeo de 35 a 45 segundos, porque estoy segura de que son más las voces de agradecimiento y de satisfacción que las voces de protesta; generalmente los que protestan es porque no le aprueban los créditos.

La presidenta Betania Artavia: y no se aprueban porque no cumplen con la documentación, pero en el caso de esta colegiada, además, maltrató verbalmente a los funcionarios del Fondo y eso no se vale porque son trabajadores y le estaban solicitando algo que era básico.

La vocal II Aleyda Solano: además de que cometen el abuso de presentarse por sus cargos pasados en juntas directivas, me parece que eso no debe ser.

La secretaria María Eugenia González: eso siempre lo hace ella. Dijo eso y que ahora estaba en la notable.

La tesorera Marilyn Batista: también recomiendo, bueno lo primero que se haga esa respuesta escueta a la Junta Directiva, pero me parece importante que los que tengan que decir algo sobre el comportamiento de la colegiada y sobre la situación que quede registrado, porque no lo vamos a registrar en la carta, pero que quede registrado en la sesión de Junta porque desconocía eso que había irrespetado a los a las personas del Fondo.

La presidenta Betania Artavia: sí, los trató bastante mal, don Carlos puede comentar brevemente cómo fueron esas llamadas de la colegiada.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: en el caso de la colegiada yo puse atención a las dos llamadas, una que tuvo con Magaly en primera instancia y en segunda instancia con Arles. La primera, aduciendo que ella había sido presidenta de la Junta Directiva, fundadora y que pertenecía al Comité de Honor. Después que se le pidió la documentación indicada, con todo respeto y llevando una línea de atención al Cliente, dijo que no iba a proporcionar nada que

con eso era suficiente, ya que ella tenía un expediente listo para poder ser utilizado, ese expediente data de hace 14 años más o menos.

La vocal II Aleyda Solano: ¿y qué documentación tenía don Carlos?

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca, tenía documentación de un crédito anterior que había hecho que tal vez lo único que funcionaba era la cédula, no quería presentar el SIC, se le envió y dijo que ella no lo iba a firmar, que no tenía firma digital y que sólo iba a firmar de manera manual. De hecho, así es cómo tenía que firmarlo, entonces, no se entró en ningún tipo de controversia con ella. Después de eso, envió un estado de cuenta del Banco donde primero no tiene ningún encabezado, no dice a qué obedece y después lo que viene dentro tampoco se ve.

Se le solicitó la información, lo que se requería, y que ella dijo que no iba a ir a ningún lado a recogerla, lo que era el tema de la pensión.

La presidenta Betania Artavia: la pensión son los registros, certificaciones.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: después, ella envía la documentación requerida y se le hizo el análisis. De hecho, se le estaba iniciando el análisis sin tener la documentación, ya que era un cliente o un colegiado molesto y que nos podía presentar algún tipo de problema, se le trató de ayudar desde ese sentido, situación que no debe ser porque todo trámite debe arrancar desde que se tiene toda la documentación, pero tal vez para mitigar un tema de molestia de un colegiado se trató de ayudarlo cuando nos presentó la documentación que se requería, el trámite continuó y se va a presentar hoy para su aprobación.

La vocal II Aleyda Solano: gracias.

La presidenta Betania Artavia: gracias don Carlos.

El fiscal Gerardo García: como esto es una queja, una denuncia pasada a la Junta Directiva, a este Fondo, lo que recomiendo es, para que quede muy claro, responderle a la Junta Directiva no sólo que la persona incumplió, dejando de lado la actitud de la persona. Hay que ser claros, lo que dijo voy a ponerlo como algo secundario y me voy a ir a los hechos que realmente podemos evaluar.

En la primera presentación y de eso tenemos las pruebas que son demostrables, así creo que es dirigida la nota a la Junta Directiva, es decirle, que la primera solicitud que la colegiada

hizo hacia el Fondo de Mutualidad no cumplía con los requisitos que establece el Fondo para un crédito, que la misma mostró molestia al respecto y que se le solicitó por favor cumplir como dice la normativa vigente.

Y que el día de hoy, en esta sesión, se está verificando. Al día de la sesión de hoy, que es 15 de mayo se recibió para revisión una solicitud de crédito de la misma colegiada donde sí cumple con todo lo establecido. Entonces, desde el criterio de este Consejo de Administración no se ve fundamentada su queja, puesto que quien incumplió con los requisitos fue la colegiada, independientemente de su actitud.

Nosotros tenemos que ir a los hechos tangibles que son, que ella pidió un crédito, no cumplió con los requisitos, se le explicó y ahora sí cumplió con los requisitos y se le va a dar revisión; de fondo, que fue malcriada, que fue irrespetuosa, no es importante.

La secretaria María Eugenia González: está bien eso de Gerardo, yo pienso que eso es lo que se va a redactar.

La tesorera Marilyn Batista: pero que quede aquí grabado. Esa carta específicamente, como se va a enviar a la Junta, que nuestra presidenta la lea antes de que se envíe, porque entre menos datos se den, mejor, que sea preciso.

La secretaria María Eugenia González: hay muchas cuestiones que yo le pasó a Betania y las vemos.

El fiscal Gerardo García: simplemente no es un tema de interés la actitud de la persona, porque capaz e igual la queja pudo venir expuesta muy educadamente y ella se comportó de una manera educada, pero no concibió cómo fue posible que no le dan el crédito cuando presentó unos documentos que para ella eran válidos. Es que ese es el fondo del tema, no le estoy excusando la actitud que tuvo, el fondo es que ella creyó que con documentos que no eran los indicados, se le tenía que dar un crédito y esa no es la realidad. La realidad es que para cumplir con todo el procedimiento hay que dar los documentos indicados.

ARTÍCULO QUINTO: CRÉDITOS Y SUBSIDIOS

5.1 Créditos

La presidenta Betania Artavia, pasamos entonces a los créditos.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: realiza la explicación detallada de la solicitud de los créditos, comenta que se van a presentar dos. Recordando que la información a continuación es de carácter sensible y no va el detalle en el acta. Las solicitudes son las siguientes:

5.1.1 El colegiado, solicita crédito Hipotecario por un monto de ¢38.000.000 a un plazo 360 meses y tasa de interés del 9% anual.

La recomendación de la administración es positiva.

Los directores SI tienen observaciones.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: lo que estamos presentando es una pre-autorización o pre avalúo de un crédito, ya que es un crédito de construcción. Para este efecto, ustedes me dieron la tarea de averiguar si había algún requerimiento de auditoría en el cual no diera la posibilidad por monto o por la cantidad de exposición que tuviera sobre un mismo crédito y después de la investigación que hice, no la hay. Por un tema de políticas y reglamentos, él está capacitado a poder pedir el crédito. Con el tema del fiador, que es una persona sin récord crediticio por su corta edad, y aun así tiene un 1% porque no tiene récord crediticio, tampoco hay nada que lo diga. Después de todo el análisis que se hace, el crédito es positivo, sí se recomienda desde esa perspectiva.

La presidenta Betania Artavia: si tienen algún comentario y si no lo someteremos a votación el crédito con la recomendación positiva de la administración.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: hay que hacerle el análisis de la garantía, tiene que presentar el avalúo de la propiedad, después de eso ver dónde está la propiedad, si el perito la avala, o sea es una preaprobación. Después de eso él tiene que hacer una serie de trámites para proseguir con el mismo y con el cual va a tener que incurrir en algunos gastos, por eso es importante no hacer perder dinero al señor en el tema, ya que él tiene que invertir en el tema del ingeniero que le va a hacer toda la parte de desembolsos y nosotros obviamente vamos a utilizar nuestro perito, el cual hace toda la parte esta porque ya tiene experiencia; a nivel del Fondo, es el primer caso, tengo entendido, de un crédito de construcción.

El vocal 1 Kenneth López: don Carlos y cuánto tiempo se demora este análisis de presentar la documentación, el perito etc.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: eso depende ya del asociado, del trámite que él vaya a hacer. Siendo eficiente y queriendo, ya que el lote está a nombre de él, puede ser un mes, tal

vez con los permisos y todo lo demás, haciendo un estimado, dependiendo de lo rápido que sea él y cómo se mueva para volverse a presentar acá.

La presidenta Betania Artavia: ¿alguna otra consulta?

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: el análisis se hace, es una sola persona que va a tener una exposición en crédito de ¢100.000.000, pero no hay nada en los reglamentos que diga lo contrario. Y este crédito en sí por tope, tampoco llega porque tiene un tope de ¢50.000.000 más o menos y le está pidiendo 38, entonces no tiene nada que lo impida a hacer ese trámite.

La presidenta Betania Artavia: de acuerdo con la recomendación positiva de la administración, sometemos a votación el crédito, los que estén a favor de la preaprobación del crédito para don sírvanse levanta la mano.

La tesorera Marilyn Batista: yo me abstengo, pero quiero justificarlo, no estoy de acuerdo en que una sola persona pueda tener casi ¢100.000.000 pero no voto en contra por un asunto también ético. No hay nada que invalide que se le dé el crédito, entonces por eso no voté en contra, porque si bien es cierto no estoy de acuerdo, es un asunto de reglamento y le pido a este Consejo que evaluemos ahora que lo que tenemos que hacer es eventualmente una Asamblea Extraordinaria que pongamos un tope que junte todos los préstamos, que la directriz diga que un solo colegiado no puede aspirar a tener más de ¢75.000.000 indistintamente de los préstamos que tengan, realmente por eso es que me abstengo pero no voto en contra porque las normas, son las normas también.

La presidenta Betania Artavia: totalmente de acuerdo en que se haga esa modificación.

La vocal II Aleyda Solano: yo me abstengo, no estoy en contra, pero por eso estoy consultando si es viable que una persona tenga tanto dinero, solamente esa persona, en un préstamo. Estoy de acuerdo con doña Marilyn, me parece muy bien lo que ella está externando y también estoy de acuerdo que ojalá lo tomemos en cuenta en una asamblea.

La presidenta Betania Artavia: tenemos que hacer la revisión del Estatuto nuevamente para incluir eso.

El vocal 1 Kenneth López: ¿los ¢38.000.000 corresponde al 80%?

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: es el valor de la propiedad.

El vocal 1 Kenneth López: pero nosotros sólo préstamos el 80.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: pero cuando él empiece a construir el valor de la propiedad va a subir a más.

El vocal 1 Kenneth López: es porque es la estimación que tiene que hacer.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: tiene todo, garantía y todo.

La vocal II Aleyda Solano, sí, el cumple, pero yo prefiero abstenerme en este momento.

Acuerdo 05-18-23: *Se acuerda preprobar la solicitud de crédito Hipotecario al colegiado, por un monto de ¢38.000.000 a un plazo de 360 meses y tasa de interés del 9% anual. Ya que cumple con lo establecido en el reglamento de crédito. (Acuerdo en firme con abstención de Aleyda Solano y Marilyn Batista).*

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca:

5.1.2 La colegiada, solicita crédito salvadita por un monto de ¢900.000 a un plazo 36 meses y tasa de interés del 15% anual.

La recomendación de la administración es positiva.

Los directores no tienen observaciones.

Acuerdo 06-18-23: *Se acuerda aprobar la solicitud de crédito salvadita a la colegiada, por un monto de ¢900.000 a un plazo de 360 meses y tasa de interés del 15% anual. En cumplimiento del reglamento de crédito. (Acuerdo en firme y por unanimidad).*

5.2 Subsidios

No hay subsidios

ARTÍCULO SEXTO: INICIATIVAS

6.1 Iniciativas de la Presidencia:

La presidenta Betania Artavia: por ahora no tenemos.

6.2 Iniciativas de los miembros del Consejo:

La tesorera Marilyn Batista: sí, recuerde que yo había propuesto lo del subsidio de cuidado. Creo que sería oportuno pensar también la posibilidad de que podamos entrar con alguna mutual para, con bono de vivienda, que hagamos un sondeo que pregunte la cantidad de hijos que se tienen o los adultos mayores, porque ¿qué pasa si mi idea es buena pero realmente son pocos los colegiados que puedan tener esa situación?

El vocal I Kenneth López: ¿hacer un censo?

La secretaria María Eugenia González: no, un sondeo entre el Colegio.

La tesorera Marilyn Batista: y aprovechar también porque me pongo a pensar nosotros en el ánimo de tener un producto nuevo ¿pero ¿qué pasa si no hay interés para comprar casa o para guardería?

La presidenta Betania Artavia: que mandemos una consulta a los colegiados para preguntarles si existe interés, poder explicar un poquito en qué consistiría cada cosa, para que no haya sorpresas y para que en el momento que tengamos que dar cuentas tengamos esto de respaldo. Me parece que son buenas ideas que tenemos, pero es bueno validarlas.

La vocal II Aleyda Solano: si porque como nosotros salimos con nuestras ideas, en la calle se toman desde otra dirección y puede ser que no les parezca, es validar completamente.

La tesorera Marilyn Batista: validar los dos productos para irnos a la segura y con un respaldo de que no es una ocurrencia, un deseo de nosotros por hacerlo, sino de que es algo que el colegiado lo ve con beneplácito.

La presidenta Betania Artavia: me parece muy bien, creo que todos coincidimos.

El vocal 1 Kenneth López: sí porque esa información va a permitir dos cosas: saber el potencial del subsidio de hijos que pueda tener el colegiado, y después a ver este cuántos hay actualmente, son datos muy importantes.

La presidenta Betania Artavia: para actividades de niños, para que haya otros mayores. Le solicitamos entonces a don Carlos que nos ayude con la preparación de un formulario de Google con esas consultas.

6.3 Informe de la Tesorería

La tesorera Marilyn Batista: no hay ninguno por el momento.

6.4 Asuntos de la fiscalía

La presidenta Betania Artavia: ¿informe de Fiscalía?

El fiscal Gerardo García: no por el momento.

ARTÍCULO SEPTIMO: ASUNTOS DE LA ADMINISTRACIÓN.

7.1 Revisión candidatos servicio médico.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: los candidatos del servicio médico son los mismos de la vez pasada que habían hecho sentido. Lo único con que no estaban muy de acuerdo era con el horario, ya ellos me lo aclararon y quedaron de 8 a 12 mediodía, todos los cuatro. Creo que sería nada más que escogieran el doctor.

La secretaria María Eugenia González: ahí mejor que sea Gerardo quien recomiende.

El fiscal Gerardo García: la número uno, era la doctora doña Karol Rojas Arrieta y segunda opción, en caso de cambio era la segunda doctora doña Andrea Carrillo Vega me pareció que los currículums están bastante completos, si tienen bastante experiencia para la atención de nuestros queridos colegiados.

La tesorera Marilyn Batista: y algo que le podemos decir don Carlos al proveedor es que seleccionamos la primera para el caso de vacaciones, ausencia, etcétera, que quisiéramos que fuera la segunda y no otra que no conozcamos. No sé qué le parece, porque ya están disponibles para no tener que ir a ver a quién nos envían o nos envían a alguien sin experiencia, etcétera; le solicitamos que para sustituir a Karol, que sea la persona que quede en segundo lugar, de manera que no tengamos que estar revisando nuevamente, currículo, etcétera.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: aquí algo importante es que son contrataciones que ellos están haciendo, entonces no sé si la segunda vaya a estar, porque no es planilla que tengan, ya tienen copado, digamos todo lo que es su logística, ellos ya la tienen, todo lo que hacen es salir a contratar, por eso es por lo que hacen una contratación.

La tesorera Marilyn Batista: pero precisamente, si tiene que irse de vacaciones, se puede enfermar entonces que en caso de que sea sustituto de ella tenga las mismas características, la experiencia, etcétera.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: listo.

La presidenta Betania Artavia: ¿todos de acuerdo? Muy bien aprobada la primer candidata.

Acuerdo 07-18-23: Se acuerda aprobar a la Dra Karol Rojas Arrieta como la titular del servicio médico y como sustituta a la Dra Andrea Carrillo Vega y en caso de que sea otro médico que reúna las mismas características de atestados, experiencia de la Dra Karol Rojas Arrieta (Acuerdo en firme y por unanimidad).

La presidenta Betania Artavia: don Carlos lo siguiente sería el contrato.

**CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA PRESTACIÓN DE
SERVICIO DE MEDICINA MIXTA Y DE EMPRESA EN CONSULTORIO COLPER
PERÍODO 2023-2024**

ENTRE

**COLEGIO DE PERIODISTAS Y PROFESIONALES EN CIENCIAS DE LA
COMUNICACIÓN COLECTIVA DE COSTA RICA (COLPER)**

Y

**INSTITUTO CENTROAMERICANO DE MEDICINA I.C.E.M. SOCIEDAD ANONIMA
“HOSPITAL METROPOLITANO”**

San José, 15 de mayo de 2023

Entre Nosotros, **COLEGIO DE PERIODISTAS Y PROFESIONALES EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN COLECTIVA DE COSTA RICA**, cédula jurídica tres -cero cero siete – cuarenta y cinco mil doscientos veintisiete, con domicilio en San José, representado por **YANANCY NOGUERA CALDERÓN**, mayor de edad, periodista, portadora de la cédula de identidad número uno- cero setecientos veintidós- cero ochocientos ochenta y cuatro, en su condición de Presidenta de la Junta Directiva del Colegio de Periodistas y Profesionales en Ciencias de la Comunicación Colectiva de Costa Rica con representación judicial y extrajudicial de la misma, quién de ahora en adelante se denominará “**COLPER**” y la empresa **INSTITUTO CENTROAMERICANO DE MEDICINA I.C.E.M. SOCIEDAD ANONIMA**, denominado para todos los efectos como “**HOSPITAL METROPOLITANO**” cédula jurídica número tres- ciento uno – quinientos sesenta y nueve mil setenta y cinco, con domicilio en San José, Costa Rica, Calle 14 Avenida 8 del Costado del Parque La Merced 150 metros Sur, quien es debidamente representada por la señora **MARCELA PORRAS DÍAZ**, mayor de edad, casada una vez, administradora de empresas, vecina de San Ramón de Tres Ríos, portadora de la cédula de identidad número tres- cero trescientos catorce- cero novecientos ochenta y tres, en su condición de apoderada generalísima sin límite de suma, de quien de ahora en adelante se denominará “**EL CONTRATISTA**”.

Hemos convenido en el presente contrato de **SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIO DE MEDICINA MIXTA Y DE EMPRESA EN CONSULTORIO COLPER PERÍODO 2023-2024**, que se deriva del proceso de contratación de alta cuantía AC-003-2023, procedimiento promovido por la Proveeduría del COLPER cuyos términos, especificaciones y condiciones, forman parte integral de este contrato.

Las partes acuerdan que este contrato se registrará por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: SUSTENTO JURÍDICO Y PROCEDIMIENTOS: Este contrato se efectúa al amparo del Procedimiento de Alta Cuantía No AC-003-2023, denominado “**CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIO DE MEDICINA MIXTA Y DE EMPRESA EN CONSULTORIO COLPER PERÍODO 2023-2024**”, el cual tiene como objeto contratar los servicios de una empresa que realice para el Colegio de

Periodistas y Profesionales en Ciencias de la Comunicación Colectiva de Costa Rica la atención básica de Medicina General a aquellas personas físicas que requieran de la atención de un Médico General y que estén suscritos de alguna forma al proceso de afiliación que indique el “COLPER” (se consideran beneficiarios de este servicio los agremiados al Colegio, su familia de primer grado y funcionarios de la Institución). Asimismo, los recursos económicos para rendir la obligación se encuentran en el presupuesto general del COLPER, del período enero a diciembre del año dos mil veintitrés.

SEGUNDA: ESPECIFICACIONES GENERALES DE LA CONTRATACIÓN: “El CONTRATISTA” deberá abarcar e integrar entre sí los siguientes elementos:

Ejecución de labores específicas, transitorias y especiales de prestación de servicios médicos, entre ellas:

- A. Brindar la atención médica a la totalidad de los beneficiarios de este servicio que determinará la institución, dichos chequeos médicos generales que incluyan preconsulta (peso, talla, pulso, presión arterial, la temperatura en grados Celsius).
- B. Evaluar al paciente y referenciar a exámenes radiológicos y/o de laboratorio para obtener datos complementarios, a través de medicina mixta CCSS y lograr diagnósticos con mayor certeza, prescribir medicamentos y administrar otras formas de tratamientos para diversas clases de enfermedades, trastornos y lesiones.
- C. Aplicación de medicamentos por las diferentes vías: intramuscular, intravenosa, inhalatorio y vía oral.
- D. Realizar curaciones.
- E. El médico destacado debe estar certificado en RCP.
- F. Preparar y aplicar vendajes, compresas y otros según se requiera.
- G. Esterilizar instrumentos.
- H. Solicitar, extender e interpretar exámenes de laboratorio, pruebas radiológicas, electrocardiogramas u otra prueba médica.

- I. Analizar e interpretar los resultados de los exámenes y análisis de laboratorio, para diagnosticar de manera oportuna y prescribir el tratamiento adecuado.
- J. Diagnosticar accidentes y enfermedades.
- K. Elaborar y remitir referencias médicas a la CCSS y cualquier servicio privado.
- L. Desarrollar programas específicos para las patologías más frecuentes.
- M. Cumplir con los requerimientos de vigilancia epidemiológica establecidos por el Ministerio de Salud con respecto a enfermedades de notificación obligatoria, reportando al día boleta VE01 y boleta VE02, así como la notificación negativa mensual al Área Rectora respectiva del Ministerio de Salud.
- N. Mantener el puesto de trabajo en perfecto estado de orden y aseo.

Además, cumplir con los siguientes aspectos:

- Se deberá realizar un chequeo general y confeccionar un expediente digital a todo visitante nuevo y guardar la confidencialidad de la información. El CONTRATISTA debe garantizar al COLPER que, en caso de rescindir el contrato, nuestra institución contara con un respaldo de estos expedientes para poder dar continuidad al servicio.
- Solicitar la papelería (documentos oficiales de CCSS) que requiere el consultorio médico para su buen funcionamiento y llevar las estadísticas solicitadas por la CCSS.
- Generar las recetas necesarias semanales para Stock, al igual que las mensuales de los pacientes que lo requieran (crónicos) en las fechas ya estipuladas (sin costo adicional para el paciente), las cuales deben estar preparadas con al menos dos días de anticipación. Las recetas descritas anteriores, como las que se realicen día a día, deben contar con el servicio de mensajería u otro sistema eficiente, desarrollado por el adjudicatario como instancia directamente responsable, para la entrega de medicamentos, garantizando que los mismos serán entregados a los pacientes en el mismo consultorio COLPER. Si se trata de tratamientos crónicos se puede coordinar una cita de manera virtual con el doctor a cargo, para que este trámite la receta ante la CCSS, se debe tomar en cuenta que por normativa vigente se debe hacer una cita presencial cada tres

meses. Para medicamentos extendidos propiamente en la cita médica se deben entregar en un lapso no mayor a tres días hábiles, a partir del día de la consulta, de acuerdo con el Sistema de Atención en Medicina Mixta y/o Medicina de Empresa.

- El CONTRATISTA debe ofrecer el servicio de remisión de exámenes de gabinete a la Caja Costarricense del Seguro Social y referencias a especialidades. Tener pendiente la remisión de informes a la Clínica respectiva y gestionar el talonario de incapacidades u otros con la antelación correspondiente.
- Extender incapacidades al personal del COLPER cuando la gravedad o la delicadeza de la enfermedad lo requiera, sin costo adicional para el paciente.
- Brindar Charlas a los beneficiarios del servicio.
- Colaborar con la administración al hacer evaluaciones médicas previas a envíos de casos INS, cuando se requiera.
- Realizar tareas administrativas que se derivan de su función como informes mensuales, recomendaciones para tomar en cuenta al momento de establecer futuras especialidades que se pudieran contemplar, referencias, etc. El contratista se encargará del manejo y custodia de los expedientes de los funcionarios (el contratista es quien debe aportar la papelería e implementos de oficina necesarios en la construcción de cada uno de estos expedientes físicos).

Equipo Básico de Atención y Quirúrgico: El CONTRATISTA deberá proporcionar los equipos básicos y quirúrgicos que sean requeridos en el giro normal del Consultorio Médico o de los Servicios Médicos brindados, por lo tanto, su costo de arrendamiento y mantenimiento debe ser contemplado dentro de la oferta (camilla de examen físico, estetoscopio, otoscopio, oftalmoscopio, lámpara de ganso, báscula para adulto, silla de ruedas, etc.).

- El CONTRATISTA deberá asumir la contratación y gastos totales por concepto de calibración y mantenimiento de los equipos médicos de su propiedad.

Equipos descartables y materiales de Stock: El CONTRATISTA deberá proporcionar los equipos descartables y el material de Stock requerido en el servicio brindado por lo

tanto su costo total debe ser contemplado (guantes, papel de camilla, vendas, jeringas, algodón, alcohol, yodo, agua destilada, sueros fisiológicos, material para canalizar vías, baja lenguas, bisturí, gasas, torundas, curitas, microporo mascarillas, y un botiquín de emergencias).

- Además, debe aportar todos los otros insumos o equipo que no estén descritos anteriormente y que se consideren importantes por parte del médico de empresa.
- El COLPER brindará apoyo administrativo al profesional en salud, apoyándose en nuestra recepción, únicamente para lo relacionado a entrega de medicamentos, y manejo de citas para la consulta. Adicionalmente el COLPER dispone dentro del consultorio como equipo propio lo siguiente: Escritorio, silla de oficina para el médico, computadora debidamente equipada, archivo metálico para resguardo de expedientes, mueble para disponer de medicamentos y otros. Además, lavatorio debidamente equipado y en perfecto funcionamiento.

El COLPER, es el encargado de agendar las citas médicas por atender diariamente.

Manejo de desechos peligrosos: El CONTRATISTA deberá realizar los trámites de contratación y asumir el costo total para el manejo y desechos de equipos descartables, materiales y sustancias peligrosos, producidos en el Consultorio Médico Institucional de acuerdo con los Servicios Médicos brindados, por lo tanto sus costos totales deberán ser incluidos dentro de la oferta, se incluye dentro de este rubro los costos por los recipientes, bolsas u cualquier otra forma de empaques que sean requeridos dentro de los protocolos para el manejo adecuado de éstos desechos.

- El médico asignado al COLPER, debe ser el encargado de establecer una red de visitadores médicos lo suficientemente robusta, de forma tal que el servicio de consulta médica que el COLPER estará desarrollando con el CONTRATISTA, también otorgue a los pacientes el beneficio de obtener otros medicamentos más allá de los otorgados por el Estado, claramente al ser muestras que se obtienen de forma gratuita, las mismas deberán ser sin costo para nuestros pacientes, y este será un

factor muy importante e influyente en la evaluación periódica que se le estará realizando al servicio integral que nos brinde el contratista.

- Proponer al COLPER un mecanismo mediante el cual desde el primer día, la institución se garantice que en caso de rescindir en el futuro el contrato de prestación de Servicios Médicos respaldado mediante este proceso, el Colegio cuente con un respaldo de los expedientes de los pacientes atendidos y todo su historial clínico, tal mecanismo a partir de un consentimiento informado al paciente u otras alternativas que cada oferente con su experticia debe proponer al COLPER, y entre las partes será debidamente valorado.
- Al ser este un contrato según demanda es importante aclarar que se mantiene la posibilidad, una vez realizadas las evaluaciones periódicas del servicio, que la administración plantee al contratista incluir dentro del servicio mensual alguna especialidad conforme la demanda de atenciones médicas específicas por parte de los usuarios, estos ajustes en el servicio serán analizados y negociados posteriormente con el CONTRATISTA.
- El CONTRATISTA debe comprometerse en su propuesta de servicios a acatar las recomendaciones que el Colegio le haga, tendientes a la mejora continua del servicio. En caso de incumplimiento por parte del proveedor, el COLPER se reserva el derecho
- El CONTRATISTA se da por enterado que adicional al consultorio instalado en el edificio COLPER; por cuenta propia la empresa o clínica que ofrecerá los servicios médicos, también debe contar con instalaciones de planta para la prestación de atención médica (clínica privada, hospital, torre médica o consultorios) las cuales se deben ubicar en el GAM (a este aspecto le llamaremos “consultorio alternativo”) para cuando se den emergencias fuera del horario del Consultorio COLPER, el cual esta consulta en medicina mixta seria sin costo; o bien otros servicios distintos o complementarios a la consulta, sea en esos sitio donde se ofrecerán descuentos especiales en la consulta y exámenes a aquel paciente que presente el carnet respectivo que lo acredite como miembro del COLPER. Importante aclarar que este servicio complementario será cancelado directamente por el paciente usuario del servicio; es

decir, NO estará ligado económicamente a la cuota que mensualmente se establecerá en la oferta que responde al Pliego de Condiciones.

TERCERA: INICIO Y LUGAR DEL SERVICIO: Luego de la firmeza del presente contrato, posterior a la inscripción del médico titular en las instancias pertinentes para que sea el responsable de atender a la población COLPER y de encontrarse debidamente equipado el consultorio institucional del Colegio de Periodistas y Profesionales en Ciencias de la Comunicación Colectiva de Costa Rica los servicios adjudicados iniciarán el día 01 de junio de 2023. Además, El CONTRATISTA prestará el servicio por veinte (20) horas semanales, con disponibilidad de lunes a viernes, en un horario de 8:00am a 12:00md, y a los cuatro meses iniciales del servicio, se analizará las posibilidades y opciones de replantear el horario inicial (respetando la cantidad total de horas semanal) según los niveles de demanda y sugerencias que nos hayan realizado los usuarios, en total coordinación entre las partes.

CUARTA: DURACIÓN: La duración de este convenio es de un año previa firma del contrato y podrá ser prorrogado automáticamente por hasta 3 periodos adicionales de 12 meses, si ninguna de las partes comunica a la otra su deseo de no renovarlo, con un mes de anticipación a la fecha de vencimiento. Transcurrido el plazo de la prórroga, las partes podrán negociar un nuevo contrato, quedando el colegio facultado para valorar otras ofertas. De igual forma, cualquiera de las partes podrá dar por terminado el presente contrato, por razones de conveniencia y/o oportunidad, sin responsabilidad de su parte, avisando a la otra con un mes de antelación, y cumpliendo las obligaciones que se encuentren vigentes al momento de la efectiva notificación.

QUINTA: PRECIO: El costo mensual por el servicio es por Un millón seiscientos cincuenta y un mil ciento veintiséis colones exactos (**¢1.651.126,00**), este monto incluyendo el Impuesto al Valor Agregado. Pago mensual que será pagado de conformidad al plazo establecido en la cláusula sexta del presente contrato.

SEXTA: FORMA DE PAGO: COLPER cancelará al CONTRATISTA el 100% del monto adjudicado deduciendo el 2% del Impuesto sobre la Renta. En esta contratación no se

harán pagos parciales, ni adelantos. Cabe mencionar que para el respectivo trámite de pago EL CONTRATISTA deberá aportar la factura electrónica conforme al ordenamiento tributario y estar debidamente incorporado en el Registro de Proveedores del COLPER. Asimismo, el pago se efectuará mediante transferencia bancaria, a una cuenta en colones conforme el plazo establecido en el Registro de Proveedores.

SÉPTIMA: ADJUDICACIÓN: EL CONTRATISTA no podrá traspasar o ceder los derechos derivados del presente contrato a terceros, sin previo consentimiento y por escrito de COLPER.

OCTAVA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA acepta que esta contratación es por Servicios Profesionales, por lo que no trascenderán a COLPER las cargas sociales, riesgos profesionales, así como ningún tipo de responsabilidad de índole laboral. COLPER se exime de toda responsabilidad civil, directa, indirecta o laboral como consecuencia del presente contrato. EL CONTRATISTA asumirá todas las obligaciones derivadas de la ejecución del trabajo, tales como cuotas de la Caja Costarricense de Seguro Social, Riesgos Profesionales, Obligaciones Obrero-Patronales, Póliza de Riesgos del Trabajo, quedando COLPER totalmente desligado y exento de alguna relación de este tipo con EL CONTRATISTA, así como con los trabajadores que este designe. El CONTRATISTA, tiene la obligación de realizar los servicios descritos en el presente contrato bajo su entera responsabilidad. Durante la permanencia en las instalaciones de COLPER, EL CONTRATISTA, así como los trabajadores que este designe estarán sujetos al horario y a las normas disciplinarias que la institución mantiene dentro de sus instalaciones. El irrespeto a tales normas faculta a COLPER para solicitar el retiro de dichas personas. La presente contratación bajo ningún supuesto podrá generar beneficios de orden laboral tales como vacaciones, aguinaldo, preaviso y cesantía.

NOVENA: MULTAS Y SANCIONES. Si existiera atraso imputable al CONTRATISTA en la entrega del objeto contractual, éste autoriza al COLPER, para que por concepto de la cláusula penal y como indemnización, le rebaje del pago respectivo por el objeto

contractual, la suma correspondiente al uno (1) por ciento del valor no entregado, por cada día hábil de atraso, con respecto al plazo establecido, hasta un máximo del veinticinco por ciento del importe total del contrato, monto en el cual se tendrá por definitivo el incumplimiento contractual.

DÉCIMA: RESCISIÓN DEL CONTRATO: COLPER podrá rescindir unilateralmente el presente contrato por razones de fuerza mayor, caso fortuito, o por razones de interés público, en cuyo caso serán aplicables las normas de los artículos 11 de la Ley de Contratación Administrativa y 206 del Reglamentos a la Ley de Contratación Administrativa. Si la rescisión se originara por razones de fuerza mayor o caso fortuito, COLPER deberá resarcir por completo la parte efectivamente ejecutada y los gastos en que haya incurrido razonablemente EL CONTRATISTA en previsión de la ejecución total del contrato. La rescisión contractual por mutuo acuerdo únicamente podrá ser convenida cuando existan razones de interés público y no concurra causa de resolución no imputable al contrato.

DÉCIMA PRIMERA: NULIDAD PARCIAL: La nulidad o ilegalidad de alguna de las estipulaciones del presente contrato, no afectara la validez, legalidad y exigibilidad de las demás.

DÉCIMA SEGUNDA: DECLARACIONES: EL CONTRATISTA declara que no le alcanzaran las prohibiciones del artículo 22 de la Ley de Contratación Administrativa y que se encuentra al día con el pago de impuestos nacionales y con sus obligaciones con la Caja Costarricense de Seguro Social CCSS, Asimismo manifiesta que se compromete a mantenerse al día tanto en impuestos como con sus obligaciones con la CCSS.

DÉCIMA TERCERA: NOTIFICACIONES: Ambas partes señalan como domicilio contractual para efectos de recibir notificaciones, los domicilios indicados al inicio de este contrato.

DÉCIMA CUARTA: SOMETIMIENTO A LEYES Y TRIBUNALES: Las partes expresamente manifiestan que se someten a las Leyes y Tribunales de la República de Costa Rica.

DÉCIMA QUINTA: Aplicación supletoria de norma en lo no estipulado expresamente en este contrato se estará a lo dispuesto en la Ley de Contratación Administrativa y en

el Reglamento a la Ley de Contratación Administrativa y supletoriamente, en las normas del derecho público o privado que fueren aplicables.

DÉCIMA SEXTA: CONFIDENCIALIDAD: " El Proveedor" se compromete a mantener la confidencialidad sobre toda la información recibida por parte del Colegio, ya sea verbal, escrita, audio y video, asimismo, asume la responsabilidad de que la información a la cual tenga acceso como parte del presente contrato, así como su personal, se va a manejar de forma confidencial a partir del otorgamiento del contrato; y por tanto no debe divulgar, revelar, exhibir, mostrar, comunicar, utilizar y/o emplear a su favor o en el de terceros.

El incumplimiento de este acuerdo por parte de EL CONTRATISTA podrá ser causal de rompimiento del contrato, sin perjuicio de las eventuales acciones judiciales y legales a que se podría hacer acreedores COLPER, así como la reparación de los daños y perjuicios ocasionados a la misma.

DÉCIMA OCTAVA: ESTIMACIÓN: Para los efectos consiguientes, este contrato se estima en la suma de Diecinueve Millones Ochocientos Trece Mil Quinientos Doce colones exactos (¢19.813.512,00), correspondiente al pago total de 12 meses plazo.

El presente contrato rige a partir del XX de junio del 2023. En fe de los anterior firmamos en San José a las xxx horas del xx de xxx del año 2023.

YANANCY NOGUERA CALDERÓN
Representante Legal
COLPER

MARCELA PORRAS DÍAZ
Apoderada Generalísima Sin límite de suma
"HOSPITAL METROPOLITANO"

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: el contrato ya tenemos que enviarlo para que lo firmen, habían hecho algunas observaciones. La realicé con la persona del Hospital Metropolitano, cada uno de los puntos. En este de Medicina mixta, está de acuerdo. Vía oral, está de acuerdo. En ésta no está de acuerdo porque no está metida en el cartel. Aquí pongo eliminar porque más abajo habla de hacer campañas, es lo de la citología.

La presidenta Betania Artavia: pero si está y si paga. Eso es lo que ellos dicen que se tiene que pagar porque se tiene que mandar a hacer fuera.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: a través de campañas sí.

La tesorera Marilyn Batista: para que quede claro, lo que queremos es que el médico como general tenga la camilla ginecológica, otra camilla para que haga el Papanicolaou al hombre también, y si hay que pagar extra por el laboratorio se paga, pero que no nos lo cobren por aparte, a eso es que me refiero.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: voy a hacerles la salvedad. En este punto de acá también que marqué en amarillo habla de lo que son los crónicos.

La presidenta Betania Artavia: el trámite de las recetas.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: el trámite de las recetas tendría que estar el día que ella viniera, pero me indican que para efectos de PY de recetas a la Caja, se tiene que firmar la receta, lo que ellos me dicen es que la doctora puede hacer una cita virtual con el paciente para poderle tramitar la receta y que la venga a retirar, pero haciendo la salvedad que según normativa, cada 3 meses tiene que hacerse la cita.

La presidenta Betania Artavia: en el caso de los crónicos. Ejemplo, diabéticos, ella el primer mes lo ve, se lo mandan, pero el segundo mes para retomar el tratamiento tiene que tener una cita virtual y las medicinas no pueden estar ese día, sino que tardan dos días que es lo que dura la Caja para entregarlas.

La vocal II Aleyda Solano:, nosotros tuvimos el servicio acá, que cuando el paciente no puede venir a la cita, entonces el médico lo ve virtual. En el caso de mi mamá, recuerdo que yo sacaba la cita acá.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: se puede sacar la cita, y sería esta parte de aquí la que eliminaría, lo que decía el contrato.

La presidenta Betania Artavia: se elimina lo que decía que le tenía que dar la medicina.

La vocal II Aleyda Solano: lo que debería decir es que el día que uno llega a la cita le dan a uno la receta, usted vaya haciendo la medicina mixta allá por el Señoritas.

La presidenta Betania Artavia: si usted se lleva la receta, la puede tramitar en donde quiera, pero si quiere que le traigan las medicinas aquí tiene que dar dos días. Adelante don Carlos.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: este punto acá lo que dice es lo de las campañas. Que se pueden, según análisis, se puede venir y hacer una campaña, ya sea de fisioterapia, algún tipo de campaña médica.

Este es el otro, que me pidieron sobre cuando el Colper esté cerrado, entonces lo incluí, esto es así casi propio del cartel como viene, donde indica que cuando esté cerrado, por emergencia del colegiado puede atenderse en algunas de sus sedes presentando el carnet, digamos que tiene una emergencia, se atiende en medicina general, pero de ahí salieron otras cosas ahí si el agremiado tiene que pagar.

La tesorera Marilyn Batista: ahí no dice, por lo menos ahí no dice, que cuando se cierre el Colegio, era lo más importante.

La secretaria María Eugenia González: dice que fuera del horario, pero no dice cómo.

La tesorera Marilyn Batista: estamos de acuerdo, pero si tiene que decir la línea que cuando el Colegio cierre.

La presidenta Betania Artavia: por fechas especiales.

La tesorera Marilyn Batista: por feriados o vacaciones navideñas, en Semana Santa u otro eso es muy importante porque eso no está.

El fiscal Gerardo García: lo que puedo hacer es que les envíe el extracto por correo para que ustedes me den el aval.

La presidenta Betania Artavia: sí, porque ya se está pagando el mes completo.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: quieren que especifique Semana Santa, días festivos, etc

La presidenta Betania Artavia: cuando el Colegio esté cerrado por vacaciones, feriados o cualquier imprevisto, que el colegiado pueda ser atendido en las sucursales del Hospital Metropolitano sin costo, eso fue lo que les planteamos, pero ellos le dieron vuelta.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: si gustan, yo voy a montar el texto, se los comparto por correo para que le den el visto bueno a este punto rojo.

La presidenta Betania Artavia: ese se puede quedar sin problema,

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: esto es lo del horario de atención de lunes a viernes de 8 a 12.

La presidenta Betania Artavia: esa es la fecha en la que esté aprobado.

La tesorera Marilyn Batista: esperemos que ya para el 1° de junio.

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: esperemos que sí. Ya está todo es nada más de que vengan, que metan lo que ellos necesitan y se instalen. Ya se habló con la gente que está en haciendo una pasantía de la UCR, entonces ellos se van a ubicar en otro lado, yo lo hablé con Alan que está a cargo de ellos.

La tesorera Marilyn Batista: ¿quiénes de la UCR?

La presidenta Betania Artavia: los que están viniendo a tomar presión y esas cosas

El jefe del Fondo, Carlos Fonseca: ya se habló con el muchacho de TI para lo de la computadora.

Nada más empezar a correr con la parte de Medicina, informales del doctor y hacer este ajuste mañana temprano para que ustedes le den el visto bueno y ya enviar el contrato a Denis para que empiece.

La presidenta Betania Artavia: que ellos empiecen a buscar los permisos del consultorio en el Ministerio de Salud. Si están de acuerdo, entonces sometemos a votación el contrato con la observación de que don Carlos mañana nos envía ese detalle del horario. Aprobado por unanimidad sujeto al ajuste del horario cuando el colegio no está abierto.

Acuerdo 08-18-23: *Se acuerda aprobar el contrato de servicios médicos con la observación que don Carlos Fonseca hará un ajuste en el horario. (Acuerdo en firme y por unanimidad).*

7.2 Reporte citas médicas: marzo y abril
Se traslada a la próxima sesión

7.3 Modificación presupuestaria No. 2
Se traslada a la próxima sesión.

7.4 Revisión Arte: Anuncio servicio médico
Se traslada a la próxima sesión

7.5 Reporte colegiada: Adriana Núñez Artilles
Se traslada a la próxima sesión

La presidenta Betania Artavia:, quedamos convocados para el próximo lunes virtual y en caso de que la señora de la Mutual Alajuela nos confirme, para el jueves presencial extraordinaria para ver el tema de Bonos.

Al ser las veintiún horas con cinco minutos se levanta la sesión.

Betania Artavia Ugalde
Presidenta

María Eugenia González Alvarado
Secretaria